

顾问:张影华  
总编:沈波  
副总编:杨荣  
责编:杨婷婷

第194期(总第195期)

2015年1月29日

# 华成报

HUACHENG NEWSPAPER

新闻热线:(0571)85895170 编辑部地址:杭州市钱江新城富春路308号华成国际大厦4011室

内部资料 免费交流

网址:  
www.hckg.com

电子邮箱:  
huachenggroup@163.com

新浪微博:  
浙江华成控股集团

浙企准字号 A068

月刊 本期四版

## 华成集团召开2014年度工作总结会议

**本报讯** 1月17日上午,华成集团2014年度工作会议在华成国际大厦36楼国际会议中心召开。华成集团董事长兼总裁沈凤飞、顾问张影华、温培生、集团副总裁沈波、严国连、杨荣,各子公司、成员公司总经理及集团公司各部门总经理、各子公司、成员公司的财务总监、财务负责人参加了会议。会议由严国连副总裁主持。

会议听取了房产板块、建设公司、地基公司、钢结构、市场公司、金融小额贷款公司、君越创投等子公司以及集团公司各部门相关负责人对2014年生产经营情况、全年经营指标完成情况、下一步工作具体措施以及安全工作的汇报,旨在全面总结2014年企业经营管理工作,进一步提高项目管控能力。会议根据议程,首先由各公司总经理和各个部门负责人述职。述职报告中,各负责人不仅和大家分享了2014年的工作收获和成绩,更客观指出了自己工作的不足之处,同时表示要在未来的工作中进一步加大沟通力度,提升团队向心力,共同推动发展。

集团副总裁沈波着重指出签订和落实目标责任书和安全责任书的必要性。新的安全生产法规对建筑行业等生产型企业的安全生产提出了更高的要求,各公司要加强安全生产培训,学习。当前经济环境愈发严峻,安全生产和华成置业2015年都有项目要进入市场,因此今年公司各方资源要尽可能地配合房产销售。2015年“维稳”依然是集团不变的主题,正是因为集团无担保、互保,提前布局金融投资板块的超前眼光,才确保了集团稳步的发展。

集团顾问温培生对分管的财务与法务板块的工作进行了概括、点评。2014年,两个部门都在自己负责的领域做了



大量细致的工作,成绩有很多,但其中也显现出一些问题。法务部需要更加仔细地按制度流程审核合同、文书,要做好每一个细节,这也是展示企业形象的关键。财务部的工作则更强调流程,每一事项的审批都必须严格地遵照流程来执行。

集团顾问张影华向大家介绍了集团在金融投资板块的布局、盈利情况。2014年可以说是华成在金融投资领域收获颇丰的一年,投资的各个项目都取得了良好的收益,并对12项资本投资项目作了逐一介绍梳理。张影华还介绍了近来一些重大政策的变化,指出政策的变化对金融板块的影响是非常巨大的,因此要把政策变化带来的影响充分考虑,从而合理布局产业。

最后,集团沈凤飞董事长作了总结

讲话。重点围绕国际国内经济形势、行业发展环境给集团带来的挑战和机遇,进行了详细分析与解读。总体而言,机遇与挑战并存,希望和困难同在。他要求各公司:对经济形势变化和行业发展趋势要看得准;对影响企业经济运行的问题要找得准;对全年生产经营目标完成情况要拿得准;对效益增长的突破点和着力点要抓得准;应对措施和政策建议要把握得准,同时要开阔眼界,将目标瞄准北京、上海这样的大城市,真正实现华成“走出去”的战略目标。

沈凤飞董事长在对集团2014年度经济工作进行回顾与评价中指出,2014年公司整体管理水平有一定的提升。在决策、转型、执行、合作等四个方面有较大的提高,在计划管理、质量管理、团队建设等方面取得了一定成绩,公司整

体管理水平上了一个新的台阶。集团每季度的经营生产分析会形成了制度化、常态化,通过会议中的经营情况分析、管理者自我分析判断和综合工作评定,及时掌握各子公司及成员公司经营情况,发现和解决了工作中存在的问题,同时也促进了公司中高层管理者综合素质的提高。

企业文化建设进一步加强。打造集团深厚的文化底蕴一直是集团不断追求的目标,今年集团荣获了“企业文化建设示范基地”和“企业文化建设优秀成果”的荣誉,就是对华成的认可和鼓励。总结2014年工作,虽然取得了一定的成绩,但是也发现了一些缺点和不足,思想观念转变较慢,整体营销能力、力度不够等等,这些都需要在2015年的工作中不断地克服和改进。

沈凤飞董事长还提出了开展2015年工作的切入点。第一是必须要加强成本管理,可以及时限制各项成本的提高,确保正确的经营方向,实现经营目标。在成本管理方面,存在着成本管理范围不全面、制度执行不规范、监督检查不到位等问题。2015年,公司要全面加强队伍建设,要注重把物品采购、储存、使用关,新上项目核算关、综合管理费用关和人工成本关。各公司从现在开始,要对所有的规章制度进行梳理,健全和完善财务、采购管理等各项制度,要引导全体员工参与到成本管理中,通过自己科学合理的管理节约各类成本。

第二,加强营销平台的建设,构建先进营销管理平台。各个公司做好营销工作依然是2015年工作中需要投入更多时间和精力,其中又以房产项目的营销为重。要进一步明确营销岗位各级人员的职责权限,同时建立良好的激励机制。

第三,加强财务监管,保障资金需求。为了满足转型升级和生产、经营、发展等资金要求,就要保证资金统筹安排合理运用,同时加大资本运作力度,用好、盘活资金,加大资金的控制力度,加强对各种费用的监管力度。不合理的费用不得报销,不合理的支付不予支付。

第四,注重各个环节中的精细化管理。从粗扩管理到精细化管理是企业发展道路上的一个飞跃,也是决定着未来企业竞争成败的重要标志。把精细化管理作为2015年新的管理着力点,就是要进一步深化“监督与控制”。做到把大事做细,把细事做透,用精细化管理来体现我们华成的管理特色,用精细化管理来塑造我们华成的品牌。通过全体员工

的不懈努力,公司上下齐心协力来研究精细化管理,一起来实践精细化管理,一起来完善精细化管理,直到精细化管理成为我们每个华成人的习惯。

第五,强调每位员工要有一以贯之的责任感。明确职责,落实个人责任,提倡以华成主人翁的责任感,做好每一项工作,对于认真履行责任,辛勤工作的,我们要从各方面予以褒奖,对于无视岗位职责的要给予警示和鞭策。为此,在明确岗位分工和细化岗位职责的前提下,继续实施“多劳多得、按劳分配”的收入分配原则和“生产安全问责制”不仅十分必要,而且要进一步强化。从特定的视角去观察,这也是为了推进精细化管理的机制性保证,更是在企业文化引领下,企业管理“刚”、“柔”结合的具体体现。

2015年将是充满变化和挑战的一年,2015年的工作重点将是加强营销队伍建设,强化各项基础管理工作,这就需要每一位员工“转变思想,紧跟形势”。新年新思想,新年新变化,不断提高自身的职业素养和工作能力,及时准确地满足市场需求,改变固有的思维模式至关重要,积累每一个“量变”才能实现最终的“质变”。

2015年也是公司转型升级和扎实发展的一年,是催人奋进的一年,在新的一年里,希望大家做到尽心、尽力、尽责,提升管理水平,提高工作效率,履行好岗位职责,我们深信,在华成全体员工的不懈努力下,未来,我们将充满生机。

### 商邦理事会秘书长到访华成

**本报讯** 2014年12月28日上午,德隆系创始人之一、富国富民投资董事长王世渝,商邦理事会秘书长张涛到华成,与沈凤飞董事长一起探讨中国企业并购欧洲塞浦路斯主权银行、总包英国泰晤士河隧道工程和组建中欧基础设施基金的合作,受到沈凤飞董事长及集团高层领导的热情接待。

商邦理事会是打造政企互动、银企合作和企业联合三大功能的百亿级民营企业商盟平台。商邦理事会主席团成员

以总资产过百亿、年销售额过百亿和上市公司市值过百亿的民营企业组成。已逐渐成为各地省市联系民营企业的桥梁纽带,成为民营企业投资各地省市的参谋助手。沈秘书长表示,希望双方加强联系与交流,共同寻找好的投资、合作项目,同时希望商邦理事会在民营企业参与经济建设和社会事务中的渠道作用能更好地发挥,构建民营企业在投资发展中与地方政府双赢和谐合作的协调平台。

### 集团参加第二期浙江省骨干企业首席信息官培训班

**本报讯** 2014年12月10日—12月11日,由省企业联合会、省企业家协会、省企业信息化促进会联合举办的浙江省骨干企业首席信息官培训班(第二期)在杭州顺利开班。华成集团作为骨干企业派出信息官参加了本次培训。

为期两天的培训中,浙江省经济和信息化委员会副主任、党组成员吴君青向学员们详细解读了浙江省推进两化深度融合政策,帮助学员们更好地了解浙江省在推进两化融合过程中的各项工作要求和扶持政策。

中国电信集团高级信息化顾问张东、曙光信息产业股份有限公司高级副总裁杨福康分别以《移动互联网下的智慧企业》和《聚焦企业信息化安全挑战》为题,向学员们传递了现代企业信息化建设的先进理念和创新发展做法。培训课上,浙江物产集团

CIO徐云彪和老板电器集团CIO徐伟峰和学员们一同分享了企业信息化建设的实践经验,相互交流了在企业信息化建设中所遇到的若干问题和困难以及解决办法。

通过两天的培训,学员们受益匪浅,不仅在政策面上得到了进一步的认知,更从众多企业交流中收获到信息化建设的经验,理论和实践得到有效结合。杭州娃哈哈集团信息部陈莉认为:“这次培训课程内容很接地气,不仅让我们了解了不同行业在信息化建设中的先进做法,更让我们企业之间得到充分交流和沟通,互相学习到很多好的做法,值得我们借鉴。”

2015年,浙江省骨干企业首席信息官培训班还将不定期的开设,将通过实地参观以及交流互动相结合的方式在学员和企业间增强互动和交流。

### 集团参加投资专题研讨会

**本报讯** 2014年12月26日下午,沈凤飞董事长一行参加了浙江国贸东方投资管理公司举行的投资研讨会。

研讨会由浙江国贸东方投资管理公司总经理郑耀辉主讲,集团高层领导以及投资、证券、融资等部门的负责人参加了会议。

会上,郑总通过PPT演示、案例展示,介绍了国贸东方的股东背景、投资管理团队的人才配备,系统归纳了国贸东方多年来的投资理念、项目选择方法、投资禁区,推演了国贸东方近期着力关注的投资领域和推出的几款投资产品。郑总介绍投资案

例时,即便是事后回顾,与会人员仍能感受到当年作为局中人心态的激荡起伏,从最初的坚定信念、果敢、彷徨、焦虑、到喜悦、意气风发。整个研讨会过程气氛热烈,与会人员积极发言,主动探讨问题。

浙江国贸东方投资管理有限公司系浙江省国际贸易集团有限公司旗下上市公司浙江东方集团股份有限公司产业投资和资产管理专业运作平台,是一家优秀的资产管理公司。国贸东方负责发起设计并管理高端装备制造产业产业基金和PIPE基金等一系列基金产品。

### 2014 浙商年会上

### 沈凤飞董事长荣获“杰出浙商”称号



**本报讯** 2014年12月26日,冬季的杭城阳光格外明媚。由浙商发展研究院(浙商智库)指导,浙商全国理事会、《浙商》杂志主办,浙商财智女人会、浙商少帅会联合主办的“2014(第七届)浙商年会”在杭州洲际酒店盛大开幕。

本次年会主题为“健康企业、健康身心——新常态下的可持续发展”。浙商们围绕如何构筑健康企业、企业家如何保持健康的身心、

如何通过互联网、大数据让企业变得更健康等多个与健康有关的重要话题,带来一场史无前例的“健康大餐”。

一整天的时间,本次年会在“健康”两个字上做了足文章。上午,“2014浙商健康养生论坛”、“2014浙商养老产业高峰论坛”和“2014北部湾投资机遇主题论坛”同时举行,下午,众多浙商和专家、学者围绕新常态下浙商企业的可持续发展展开深入交流

和互动。

本次年会还特别成立了由国内外名医组成的浙商健康俱乐部,集结知名企业家、咨询公司发起了浙商企业健康管理义诊活动。可以说,是一场全面关注、探讨浙商健康的大会,见证了浙商集体健康意识和理念的推进。

此次年会还颁出“2014创新浙商”、“2014杰出浙商”、“2014浙商最信赖金融机构”的奖项,沈凤飞董事长荣获“2014杰出浙商”的荣誉。

### 热烈祝贺浙江世纪建材装饰市场获“2014年度新世纪市场园区安全稳市奖”

**本报讯** 1月20日,杭州萧山新世纪市场园区2014年度工作会议在萧山区新世纪市场园区召开。会议由新世纪市场园区领导吴建良、陈剑钦、工商局领导赵益明、黄健,以及园区四大市场总经理、优秀经营户代表,先进个人代表出席。

整个会议共颁发有限经营单位50家,先进个人以及优秀通讯员29人。在本次会议上浙江世纪建材装饰市场获得“2014年度新世纪市场园区安全稳市奖”,市场员工张花林、蔡逸平、倪月祥获得先进工作奖。另有10家建材品牌店获得“优秀经营单位

奖”,并由市场优秀经营单位杭州绿缘居建材有限公司代表发表获奖感言。

会上园区领导对世纪建材市场在2014年所做的工作表示肯定,对建材市场能突破常规,创新建材展给予支持和鼓励,并提出2015年工作计划,要将创新作为重点。



**本报讯** 1月6日下午,在浙江省工业经济联合会、浙江省企业联合会、浙江省企业家协会联合举办的“2014浙江企业家新春经济形势报告会”上,浙江企联对浙江省企业文化示范基地、2014年度企业文化建设优秀成果和案例、企业文化突出贡献人物等进行了表彰。

会议由省“三会”常务副会长兼秘书长郑一方主持,常务副会长陈卫东宣读表彰决定,会长张蔚文、常务副会长张仁安、姚炳甫为获奖代表颁奖。

会上,省“三会”常务副会长陈卫东宣读了浙江省企业文化示范基地、2014年度企业文化建设优秀成果和案例、企业文化突出贡献人物的表彰决定。华成集团荣获“2014年度浙江省企业文化建设示范基地”、“2014年度浙江省企业文化建设优秀成果”奖项,沈波副总裁获选“2014年度浙江省企业文化建设突出贡献人物”,并现场颁发了奖牌和证书。

华成集团今后要在企业文化建设工作中更好地发挥示范引领作用,推动企业的品牌塑造和传播,提高企业的品牌知名度和美誉度,打造企业文化建设标杆,树立企业文化典型,创新企业发展理念,推进企业文化与管理深度融合,加强企业生态文化和诚信文化建设,以提升企业软实力推动集团新发展。

### 集团荣获「2014年度浙江省企业文化建设示范基地」和「2014年度浙江省企业文化建设优秀成果」奖

沈波副总裁获评「2014年度浙江省企业文化建设突出贡献人物」

1月6日下午,集团参加了由浙江省工业经济联合会、浙江省企业联合会、浙江省企业家协会在杭州之江饭店举办的“2015浙江企业家新春经济形势报告会”。报告会特邀浙江省统计局党组书记、常务副局长王杰,浙江大学管理学院院长吴晓波,《WTO经济导刊》副社长、北京大学社会责任发展中心主任殷格非分别作“新常态、新发展、新经济”、“德国工业4.0与浙江制造的创新与跨越”、“企业社会责任体系与可持续发展责任竞争力”的主旨报告。省“三会”会长张蔚文向全省企业家致新年贺词。省“三会”常务副会长郑一方主持报告会。

# 新常态 新发展 新经济

## 浙江省“三会”举行“2015浙江企业家新春经济形势报告会”

多年担任省统计局领导的王杰副局长以我国和浙江省历年来的统计数据为依据,从目前经济发展的宏观背景、最近几年经济运行的特点、经济运行中需要关注的问题、企业对经济发展的把控等四个方面强调,在国际金融危机后影响下,世界经济复苏进程起伏不平,中国经济已从高速增长进入中高速增长,经济结构优化升级、经济增长从要素驱动、投资驱动转向创新驱动已成经济发展的新常态。他指出,浙江作为制造业大省,企业在转型升级过程中任务繁重。目前,浙江经济发展正处于向速度中高速和质量中高端迈进阶段,企业家要充分尊重经济发展规律,客观看待经济增长速度的回落,顺应经济发展的外部

环境与内部条件的趋势性变化,积极采取措施稳增长。同时,继续加快经济发展方式转变的步伐,加快构建科技创新体系,提升产业发展平台,打造创新发展新引擎。继续深入开展“五水共治”、“三改一拆”、“四换三名”等行动,扩大有效投资,加快市场主体培育和升级,全方位形成倒逼机制,腾笼换鸟,优化资源配置,针对薄弱环节精准发力,促使浙江经济发展稳步进入新的运行常态,逐步打造浙江经济升级版,让浙江经济在新常态下依然走在全国前列。

刚从德国考察回来的吴晓波院长借用“德国工业4.0”的理念,提出了浙江制造应抓住机遇,朝“工业4.0时代”迈进。他表示,当前世界正经历着以智能制造为主导的第四次

工业革命。与第三次工业革命的集中控制模式相比,第四次工业革命是一种建立高度灵活的个性化和数字化产品生产模式。他认为,信息技术与传统产业的跨界融合将是未来的一个必然趋势,浙江制造业要充分重视支撑跨界融合的信息技术,向定制化、智能制造、制造业服务化的方向转型。浙江是一个制造业大省,应当向德国学习,将信息化与工业化紧密结合起来,把“两化”深度融合作为发展主线,从而在向工业化迈进的过程中占得先机。

参加过国际标准化组织借用“德国工业4.0”编制工作的殷格非社长强调了社会责任与企业管理、核心竞争力提升的密切关系,从社会责任是企业生存之

根,责任竞争力是企业之道,社会责任管理是企业成功之法三方面进一步阐述企业履行社会责任的重要价值。他认为,社会责任在全球已经形成共识,正在重新塑造企业生存之根本。企业的责任竞争力必将成为企业未来的核心竞争力。浙江企业要跻身全球一流的企业,就必须认清自身存在的根本,以责任竞争力的方法论为指导,解决社会可持续发展所面临的挑战,形成企业与各利益相关方之间的和谐发展关系。必须加强企业社会责任管理,把社会责任作为重大创新举措加以落实,开拓无人竞争的、全新的市场空间和全新商机,实现企业可持续发展与社会可持续发展的多赢与共赢。

是张蔚文会长在致辞中说,2015年“十二五”收官之年,也是经济适应新常态的关键一年。面对复杂多变的经济形势,浙江企业充满希望机遇,又充满挑战和风险。新的一年,中国经济将会怎样走向?我们应该如何应对?这是我们每一个企业家都在关心、思考的重大问题。他认为,浙江企业和企业家要从四方面着手,主动适应新常态、转型升级促发展。一是必须认识到经济新常态下的两个转变。即新常态的经济增长结构正呈现从工业主导向服务经济主导转变;工业经济发展主要靠要素、投资驱动向科技、效率、管理、体制、机制的创新驱动,提高劳动生产率转变。二是大力推进生产服务业,特别是制造业服务化、提高增加

值、促进二产三产协调融合、共同发展。三是工业化、信息化网络技术深度融合,积极推进制造业的智能化。四是企业要固本强元,积极寻求增强企业内生动力和内在潜力的创新之路。他还要求省“三会”与广大企业家、各个行业协会一起,主动适应新常态,开拓新思路,努力转型增效促发展。

李世中、赵林中、张剑星、凌兰芳、楼水勇、叶锦寨、叶健、章小华、慎仁安、姚炳甫、李继林、郭泰鸿等省“三会”主席团主席、常务副会长、副会会长和来自全省各地的企业、企业家代表,各市(县、区)“三会”、省级有关行业协会会长、秘书长,以及2014企业文化建设获奖代表等300多人参加了报告会。



微言论@华成

**【管理微寓言】**老钟对小钟说:“你一年要摆31536000下。”小钟说:“我怎么可能完成?”老钟说:“你只需一秒钟摆一下,每一秒坚持下来就行。”小钟想着:一秒摆一下,每一秒坚持下来,一年过去了,小钟真摆了31536000下!制定目标不难,难的是如何分解目标,一步步去实现。

**【非薪酬激励员工的高招】**1)认可;2)称赞;3)帮助规划职业生涯;4)工作头衔;5)良好的工作环境;6)给予一对一的指导;7)领导角色;8)团队精神;9)培训;10)团队集会;11)特殊着装;12)休假;13)额外的责任;14)主题竞赛;15)重点管理。对不同的员工,要有不同的激励方式!

**【职场智慧:让内心变强大】**1)保留意见(争执失涵养);2)认识自己(促进天赋);3)决不夸张(夸张让人怀疑);4)适应环境(适者生存);5)取长补短(学长处补不足);6)言简意赅(简洁易接受);7)决不自高自大(不要炫耀自己);8)决不抱怨(抱怨失信誉);9)不要说谎(失信于朋友);10)目光远大(贫或富都是一时的)。

**【很多人都会忽视的真相】**以现状为基数1,如果每天进步或积累1%的话,那么一年下来,你的提升或收获会达37.8倍,计算公式为(1+1%)的365次方=37.8;如果每天退步或损失1%的话,那么一年下来,你将大幅下降或遭受巨大损失,因为只剩下0.03,计算公式为(1-1%)的365次方=0.03,这就是积累的力量!

**【不讲条件】**和优秀的人共事很简单,告诉他做什么事,要什么效果,他就会想办法去搞定。因为不讲条件,经过无数次的积累,他本人就成了最大的“条件”,缺了他,这事别人就搞不定。启示:越是出色的人越善于在缺乏条件的状态下把事情做到最好,越是平庸的人越是对做事的条件挑三拣四。

**【提高人际沟通技巧的10个方法】**1)理解沟通的细微差别;2)说出你的想法;3)保持眼神的交流;4)肢体语言也很重要;5)善于倾听;6)口音清晰;7)发音标准;8)增加你的词汇量;9)其他有效的沟通方式;10)多看自学习书籍。

**【8个习惯+8种性格,能换来几十年寿命】**据医学杂志《柳叶刀》研究显示:一个人能活多久,30%取决于基因,70%取决于个人选择。良好的习惯和性格,会让你更加健康!1)好习惯:减压、减肥、多吃鱼少吃糖、停喝碳酸饮料……2)好性格:认真、乐观、勤奋、乐于助人……

**【留住新员工,做好五件事】**1)做好新员工入职培训工作;2)做好新员工环境熟悉引导工作;3)做好新员工师徒带教工作;4)做好新员工师徒带教协议、在师徒带教期间,还需明确新人的岗位工作内容及评价方式;4)做好新员工关怀、沟通工作;5)做好新员工评价管理工作。

**【人格魅力养成术】**1)微笑;2)不谈论沉重话题;3)倾听时有所回应;4)做几个让人印象深刻的表情;5)不要后背靠在椅子上;6)目光在对方的“三角区”游荡;7)让对方多说话;8)不要透露过多个人细节;9)减少说话时的手势;10)不掩饰自己的缺陷或错误;11)说话时减少口头语。

**【别为情绪控制】**在职场中乱发脾气是最不理智的表现,这会让你丢了成熟和稳重。当你处于一触即发、不满情绪高涨时,请用美国心理学家欧康·尤里斯总结的“平心静气法则”:深呼吸,低声、放慢语速,挺直胸膛,这样做可以让你在短时间内恢复到理智的状态,维护好自己的形象。

——更多精彩内容请关注华成集团新浪微博  
方法一:在新浪微博搜索栏输入“浙江华成控股集团”  
方法二:直接登录网址: http://e.weibo.com/huachenggroup

### 华成HR

#### 一、什么叫做医疗期:

根据劳动法《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第二条规定,医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

#### 二、病假和医疗期的区别:

病假和医疗期的区别在于,两者性质不同,病假是一个生理概念,是人在患病后所自然需要的休息时间;医疗期是一个法律概念,由法律确定的劳动者可以享受的期限。病假的程度根据病情确定,病重则休息时间则长;医疗期的标准则由法律确定,对具体疾病因素考虑较少。

病假与劳动关系存续密切相关,只有存在劳动关系才需要请病假;



### 法律视窗

#### 技巧:填补合同的漏洞,保障索赔的权利

合同漏洞,是指合同关于某事项应有约定而未约定圆满的现象。合同漏洞产生主要有以下原因:

- (1)当事人对于非必要的合同内容,未加以表示;
- (2)当事人对于非必要的合同内容虽然加以表示,但未列入协议,同意保留于合同成立后再行协商;
- (3)合同的部分条款因违反强行性规范或者社会公共利益、社会公德而导致无效。

多数合同不完善的真正原因是由于于所有问题进行谈判所付出的成本会大大高于它所能节约的部分而造成合同的不完善。因此,交易成本对于合同双方当事人所投入的谈判成本的影响是至关重要的,标的的价值越大,风险概率越高,则投入的谈判成本越高,相应的合同完善的可能性也就越大,则出现合同解释的可能性也就越大,反之则越小。

合同漏洞的填补,首先应当由当事人自己协商补充。根据合同自由原则,

## 职工病假与医疗期的区别

集团办公室 朱碧云

医疗期与劳动关系的解除密切相关。医疗期其实建立在病假基础上,当员工病假期限短于医疗期时,不得解除,当病假期限长于医疗期时,用人单位才有权解除。医疗期是“法定”期间,由法律根据职工工作年限规定的“刚性”的时间段;而病假则是“事实”期间,事实上发生了多少就算多少,是“弹性”的时间段,譬如你休了4个月的病假,医疗期只有3个月,病假期间仍然算是4个月。

2、实际工作年限十年以上的,在本单位工作年限五年以下的为三个月;五年以上的为六个月。

3、实际工作年限十年以上的,在本单位工作年限五年以下的为六个月;五年以上十年以下的为九个月;十年以上十五年以下的为十二个月;十五年以上二十年以下的为十八个月;二十年以上的为二十四个月。

#### 三、关于劳动者享受医疗期的规定

根据国家相关法律,医疗期主要通过职工实际参加工作年限以及在本单位的工作年限作为确定医疗期的依据,如劳动法《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定,企业职

工因病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和本单位工作年限,给予三个月到二十四个月的医疗期:

1、实际工作年限十年以下的,在本单位工作年限五年以下的为三个月;五年以上的为六个月。

2、实际工作年限十年以上的,在本单位工作年限五年以下的为六个月;五年以上十年以下的为九个月;十年以上十五年以下的为十二个月;十五年以上二十年以下的为十八个月;二十年以上的为二十四个月。

劳动者的医疗期自劳动者病休之日开始计算,按照劳动者应当享受的医疗期期限在一定的时间内累计计算。即便劳动者在累计计算的期间届满后,累计病休天数仍未达到法律规定的医疗期限的,劳动者的医疗期仍然自累计计算期间届满之日终止,剩余的医疗期限劳动者就不能再享受了。

具体的累计计算期间为:医疗期三个月的按六个月内累计病休时间计算;六个月的按十二个月内累计病休时间计算;九个月的按十五个月内累计病休时间计算;十二个月的按十八个月内累计病休时间计算;十八个月的按二十四个月内累计病休时间计算;二十四个月的按三十个月内累计病休时间计算。

举例说明:一职工应享受3个月的医疗期,其自2008年12月1日开始病休,那么其3个月医疗期的累计计算期间自2008年12月1日起至2009年6月1日止,该职工在该累计计算期间内病休累计达3个月,其医疗期即终止。若该职工在2009年6月1日时,病休的天数累计为2个月,并未达到三个月的期限,那么,其医疗期限于2009年6月1日后仍然终止,剩余一个月的病休期限,该职工就不能再享受。

## 合同违约索赔技巧之二

集团法务部 詹彬

合同的内容应当由当事人自由约定。在合同出现约定而未约定之事项时,由双方当事人达成补充协议,这充分尊重了当事人的意思自治和合同自由,也完全符合合同的性质和内容,是填补合同漏洞最有效的方式。其次,在当事人打不成补充协议的情况下,则由法院或者仲裁机构,按照合同有关条款或者交易习惯确定条款内容。最后,按照任意性法律规范填补。

(一)依共同的默示意图或推定的意图补充  
依照当事人之间共同的默示意图或推定的意图补充,是法院、仲裁机构通过考察全部的背景情况,包括合同的其他条款、交易习惯或者履约过程等来确定漏洞条款的应有内容。这些应有内容是法官或者仲裁员在遵循“假设当事人真意”的原则下根据一些客观标准推定出来当事人的意思。具体运用这些客观标准包括:

- 1、依合同已有条款推定  
这一标准相对简单,不做赘述。
- 2、依履约过程、交易习惯推定

履约过程是指对于一个多次履行的合同,在合同争议发生前的合同履行行为。依履约过程来解释或者补充合同要求履约过程必须由重复进行的履约活动构成,一次性行为不能构成履约过程。

交易习惯是指交易的实践或做法,此种实践或做法在一个地方、一种行业或一类贸易中已得到经常的遵循,从而使他人有理由期望它在该有争议的交易中也将得到遵守。适用过程中应注意以下几个方面:首先,应确认该种实践或做法是否已成为一种惯例。其次,交易习惯应当是当事人双方已经知道或应当知道的。再次,交易习惯必须具有时间性和合法性。

3、依善意义务推定  
善意义务即善意履行的义务,属于合同法中的一条基本原则,该善意义务实际包含两个原则:诚实信用原则和公平原则。诚实信用原则指以诚实、无欺、无诈、无欺、无欺地履行合同约定,以善意对待合同来填补合同空缺内容。而公平原则则是要求填补结果公平,双方利益均衡。

(一) 依法律规范填补  
填补合同漏洞的法律规范是指任意性的规范,是可依照当事人的约定排除适用的规范,包括两类:一般性法律规范和特定性法律规范。

运用任意性规范来填补合同漏洞应注意以下几个方面问题:

(1) 运用任意性规范来填补合同漏洞,并不要求当事人知晓该规范的存在。基于法律之力,任意性规范在合同有漏洞时,原则上可以自动补充。但是,基于意思自治原则,当事人所订立的契约,与这些任意性规范有明显不合,或者就整个合同而言,当事人有意排除任意性规范时,就不能引入这些规定来填补合同漏洞。

(2) 顺序问题。一般认为是法律优先,法官首先考虑有没有一条任意性的法律规范直接或间接的针对要解决的问题,如果有,就先适用它。  
通过上述可知,合同漏洞可以在合同履行过程中出现的,对于合同漏洞可以通过法律规范并结合遵循当事人意思表示、有利于合同目的实现、鼓励合同履行原则进行填补。



# 华成集团恭祝全体员工

# 新年快乐 万事如意!

各位领导、各界朋友、华成集团全体员工：

大家新年好!  
 “春风得意马蹄疾,三羊开泰迎新春”!  
 我们扬鞭跃马,只争朝夕告别了成绩不菲的2014年。值此新春到来之际,我代表集团公司董事会、管委会,向一年来支持和帮助集团发展的各级领导和社会各界朋友,向自始至终致力于我们事业发展的业内同仁和朋友,向为集团公司发展付出辛勤劳动和默默奉献的华成同仁及其家属致以最美好的祝福和衷心的感谢!  
 2014年,是华成集团稳中求进、锐意进取、持续发展的一年。在集团公司管委会的正确指引和英明决策下,在公司上下全体同事携手同心、共同努力下,我们获得了可喜的工作业绩。作为董事长,我要对华成全体员工说一声:谢谢你们!  
 激情与汗水成过去,智慧与坚韧铸未来。对于过去的成就,我们不能骄傲自满,安于现状。2015年,我们将继续秉承“团结 务实 创新 发展”的企业理念,不断践行“成就百年名企梦想”的恢弘远景,在产业转型和资本运作上次第推进,演绎出浓墨重彩的一幕,为谱写华成的美丽篇章再添上华丽的一页!  
 我也坚信,在新的一年里,通过管理变革,背靠优秀的企业文化,通过实施多元化、国际化的发展战略,定会迎来更加辉煌的明天!  
 最后,再次衷心地祝愿大家在新的年里身体健康、国家幸福、工作顺利、洋洋得意!

浙江华成控股集团董事长兼总裁 沈云飞

回顾过去的一年,因为有大家共同的努力,我们依然在向前,在进步!让我们以更加饱满的热情和奋发向上的精神,坚定信念、开拓进取、追求卓越、辛勤奉献,以更加广阔的视野和更加执着的努力,胸怀更高远的目标稳步迈进2015。

浙江华成控股集团顾问 张彰华

新的一年,新的起点,新的征程,新的希望。创造华成更加辉煌灿烂的美好明天,需要我们抓住机遇,迎接挑战,与时俱进。我坚信,只要公司全体员工团结一心,携手并进,开拓创新,华成的明天一定会更加美好。

浙江华成控股集团顾问 温培生

在年终岁末,辞旧迎新之时,我借此机会向各位在过去的一年里所作出的突出贡献表示衷心的感谢!对各位员工忘我的奉献精神表示衷心的感谢!祝各位同仁及家人新年快乐,身体健康,事业有成!

浙江华成控股集团副总裁兼华成房产公司总经理 沈迪

瑞雪迎春,红梅贺喜,金羊开泰。今年在全体员工的辛勤努力下我们取得了良好的成绩,让我们再接再厉,为华成的再次飞跃、再创辉煌,加油!

浙江华成控股集团副总裁 严国连

荡起岁月的秋千,领略人生的风采,扇动时间的羽翼,浏览生命的画卷,逝去的2014,驰骋纵横写意人生,来临的2015,挥洒自如铸就辉煌,在2015新年到来之际,祝大家事业有成,家庭和和美!

浙江华成控股集团副总裁 杨荣

在来年中望我们华成大家庭再接再厉,持续创辉煌!

浙江华成建设集团有限公司董事长 郭显聪

喜气“羊羊”的2015年已经向我们走来,谨代表地基公司的全体成员恭祝您和家人:新春快乐!万事如意!

浙江华成地基工程有限公司董事长 曹琦

三羊开泰祝福报,羊年来到幸福绕。身体健康福禄寿,事业兴旺辉煌耀。

杭州市萧山区会城小额贷款有限公司总经理 瞿正

万马奔腾辞旧岁,三羊开泰迎新春。羊年新起点,我们将凝聚一切力量乘风破浪,创华成之梦想,享华成之辉煌。祝华成全体同仁新春快乐,国家欢乐!

浙江世纪建材装饰市场管理有限公司总经理 董后松

岁月流金,盛世丰年,与我们握手告别2014年。2015年,正携着勃勃生机向我们走来。愿大家在新的一年里,身体健康,工作顺利,阖家欢乐,万事如意!

浙江君越创业投资有限公司总经理 周平

我们共同经历了一个充满各种滋味的2014年,又一起迎来了2015年。在这样一个举国同庆的日子里,祝所有的新老朋友,在新的一年里,身体健康,工作顺利,国家幸福!

浙江华成钢结构工程有限公司副总经理 韩仕科



# 2015

## Happy New Year!