

顾问:张影华
总编:沈波
副总编:杨荣
主编:薛帆
2018年第3期
(总第222期)
2018年6月25日

华成报

HUACHENG NEWSPAPER

新闻热线:(0571)85895170

编辑部地址:杭州市钱江新城富春路308号华成国际发展大厦4011室

内部资料 免费交流

网址:
www.hckg.com

电子邮箱:
huachenggroup@163.com

新浪微博:
浙江华成控股集团

浙企准字号 A068



更多精彩内容请关注华成官网

月刊 本期四版

加快企业做强做优步伐 推动产业创新驱动力 华成控股集团 2018 年第一季度 经营工作会议顺利召开



本报讯(薛帆 任潇)2018年4月28日,浙江华成控股集团2018年第一季度经营工作会议在华成国际发展大厦36楼国际会议中心召开。华成集团董事长沈凤飞,华成集团总裁沈波,华成集团顾问张影华、温培生,华成集团副总裁杨荣、张韵,各子公司、成员公司董事长、总经理及集团公司各部门总经理,各子公司、成员公司的财务总监、财务负责人参加了会议,会议由董事长沈凤飞主持。

首先,董事长沈凤飞指出,2018年作为贯彻落实党的十九大精神的开局之年,华成集团要以稳健经营为方针,转型升级为战略布局。回顾华成48年发展史,从“零到一”,历经计划经济到市场经济,从乡镇企业到民营企业,始终致力于“做强做优”企业而非做大。纵观近期个别浙江省大型民营企业陷入“大而不强”的发展瓶颈,华成必须将“做强做优”企业为追求目标,不断推动企业的可持续盈利增长,提高企业利润率和资产周转率。

紧接着,各子公司、成员公司董事长、总经理及财务总监、财务负责人围绕集团公司董事长讲话精神,分别从经营管理及本公司财务盈亏的角度认真总结分析了2018年第一季度经营工作开展和2018年第二季度经营工作的计划。

浙江华成建设有限公司在工程质量、安全施工方面喜讯频传。一季度,华成建设承接业务情况良好,截至一季度末已完年初合同产值的50%,在零安全事故发生率的基础上,更因工程质量的优质管理斩获佳绩;浙江华成建设集团公司承建的钱江世纪城崇文实验学校万科校区工程获得萧山区政府的肯定,在去年被萧山区建设局点举办样板现场观摩会,并被评为“湘湖杯”(结构优质奖),同年被评为杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖),今

作,清存量、创业绩获得可喜成果;集团法务部努力配合集团公司和各子公司、成员公司的应收债务清欠工作,为集团公司运营平稳发展起到了保驾护航作用;集团财务部和各子公司、成员公司财务部门加强对每个公司的成本核算和成本控制工作;集团办公室、集团人力资源部继续做好内部管理和人才梯队建设,集团内部管理日常规范进一步强化。

华成集团副总裁杨荣首先对财务条线在一季度中的工作亮点进行了总结。1.进一步加强了与税务主管部门的沟通与对接,积极主动和税务部门在政策方面进行沟通,及时了解各项税务政策的实施细则与变化,做好企业税务评级。2.集团公司财务部在一季度对下属子公司的财务突击检查中,对账册归档、档案保管、现金流管理、办公环境等抽查结果表示满意,并在今后将不定期进行抽查。3.各子公司会计人员建立联系工作机制,定期召开例会协商办公,解决工作中存在的问题并进行协调。紧接着,杨总对国内外宏观金融大环境进行了阐述。在国家去杠杆挤泡沫的政策下,冒进企业面临压力首当其冲,而以华成集团为代表的稳健经营模式为企业维持了健康发展。从去年开始华成集团公司已经考虑建立流动现金储备应急措施,以应对不可预测风险,保持稳健发展思路;增强每家银行对华成集团的信心,未雨绸缪增加授信;降低融资规模与融资利息成本,优化融资结构,善用长期贷款防范金融风险。

华成集团顾问张影华强调了企业资产和现金流管理的重要性,并对其他投资项目上的减资和分红情况进行了通报。张顾问指出,国际政治经济形势变化莫测,世界大国之间有形无形的战争此起彼伏。面对错综复杂的环境,我们华成集团公司在投资每笔资金时,要认真研判投资可行性,保持危机意识,针对重点投资项目灵活制定多套备选方案,以提前预防外部不可测事件影响。

华成集团总裁沈波在听取了各成员公司及集团公司各部门总经理汇报后,对其工作表示了肯定。沈波总裁指出,一季度里集团公司层面主要做了两方面的工作。一,加强企业行政管理,对华成控股集团各类投资及财务费用支出流程进行了调整;强化了华成控股集团与房产板块合并考勤后,房产板块子公司、成员公司办公室与集团办公室合署办公;对集团公司办公室及投资部人员进行调整。二,企业经营管理方面,房产板块销售工作在保证价格的基础上全面推进;对杭州华成地基公司历年财务工作和业务工作进行了清算;梳理世纪建材市场公司以往经营中的各项问题,完善建材市场

的管理;“象牙海岸”项目与滨江房产结束合作,开始自行开发和全面调整管理。

2018年公司的整体工作思路方面,着重稳定各项主营业务,拓展第三产业经营业务,对现有的工作要及时有效推进。同时,更要开拓发展思路,鼓励创新,坚定不移地走规范发展的道路,进一步为实现华成集团做强做实企业、逐步转型升级、转产增效共同奋斗。

华成集团沈凤飞董事长指出,在2018年第一季度中,集团管委会紧紧围绕年初的整体工作计划与思路,做实做强华成集团,推进相关事务的开展,各子公司、成员公司及集团各部门要积极行动起来,把每个管理者调动起来,教育好每个员工把执行力加强起来,把天、月、年的考核制度试用起来。秉承“着重战略调整、深入资本运营、加强销售团队建设”开展各项工作,争取打造出一支强劲的员工管理团队。在接下来的二季度中,希望大家能够以更饱满的工作热情,更昂扬的工作斗志,更顽强的工作作风和更扎实的管理执行力来迎接华成集团各项工作,并在以下几方面有所突破:

(一) 完善企业制度,保障经营增效

在华成集团48年的发展过程中,形成了整套的《华成控股集团管理制度》,这是我们华成企业经营最为宝贵的财富之一,是我们永久经营的保障,经过不同时期,一代代华成人的打磨,具有较好的适用性,但是时代是不断变化发展的,我们的企业制度也要与时俱进,随着形势和企业经营的变化要进行相应的调整,这本身就是华成管理制度的一大部分。新一轮的制度修改工作正在进行中,我们大家要积极思考配合各部门管理工作,从而使得公司的经营有所依靠,最终做强做实华成集团。

(二) 秉持稳健作风,做细日常工作

华成集团能够走到今天第一靠稳健,第二靠稳健,第三还是靠稳健,这个稳健的作风体现在企业经营的方方面面,大到公司的战略转型,小到日常考勤,都体现着这个公司的企业管理制度和企业文化传承。市场上的机会如过江之鲫,数不胜数,但是真正适合我们的却并不多,所以我们首先要了解其他企业的特点,再去寻找适合我们华成集团发展的机会,也要衡量华成集团的实力,功课要做细,工作要做细,这样才能真正少犯错误、少走回头路,提高我们华成集团的经济效益和社会效益。

(三) 推进产业梳理,加快战略转型

从建筑起家,到进军房地产行业,再到现

在的资本市场投资,华成集团的发展,依靠的是不断进行的产业转型。站在现在的时间节点上看,中国经济要向着高精尖领域不断突破深入,我们华成集团的资本战略也要向轻资产运营模式拓展,并对现有的各项产业进行相适应的梳理,调整一批,淘汰一批,升级一批,创新一批,服务于集团公司整体的稳健战略和转型发展大局。

(四) 重视法务管理,降低经营风险

在市场经济条件下,政府、企业以及个人都要在国家法律框架下开展各类生产生活活动,尤其是随着社会主义法治建设的不断深入,企业法务工作面临的压力与日俱增。因此我们要重视公司法务工作,降低经营有可能面对的种种风险,主要领导要提高认识,认真仔细,重要的合同文件要再三斟酌,公司各类合同文件的签署要依照相关法务流程办理方可盖章,不可越级特批,避免各种风险的产生。

(五) 加强人才培养,拓宽发展空间

时代在变革,每天都涌现出新的技术与模式,华成今后的发展要培养和依靠年轻一代去打拼,去创造,他们正处于最朝气蓬勃,最热情洋溢的青年时期,有学识、有激情、有体力去开创一番新的事业。在未来的发展中我们要重点培养这一批新的力量、新一代的华成集团接班人,用新的思维,结合我们华成集团稳健的经营文化,开拓我们华成集团未来的发展道路,把华成集团越做越强。

(六) 筑牢思想阵地,弘扬企业文化

沈凤飞董事长号召青年骨干要学习中国共产党的先进性,向党组织靠拢积极参加共产党,大力开展党建主题活动。沈凤飞董事长引用习近平总书记“幸福生活是干出来”的经典论述,勉励全体中青年员工要秉承艰苦奋斗、不畏艰险的创业精神,学习“华成集团实干员工标兵”,坚持以高度的责任心和事业心为华成集团事业稳健发展做出不懈努力。

沈凤飞董事长最后指出,在华成集团新的征程上,我们的责任更大、担子更重,尤其是青年管理层和员工们的担子更重,但是在接下来的日子里,我们要有信心和决心,我们必定会以更加坚定的信念、更加顽强的拼搏精神,继续推进华成集团永续经营、永续发展的任务,我们华成集团的明天一定会更美好、更辉煌!

桂林银行成功召开 2017 年度股东大会 ——浙江华成控股集团有限公司总裁沈波出席会议

本报讯(任潇)5月29日,桂林银行2017年度股东大会在总行16楼会议室召开。本次股东会由桂林银行董事长王能主持,桂林银行董事、监事及高级管理人员出席了会议,聘请的见证律师列席会议。浙江华成控股集团有限公司于2017年通过定向增发方式成为桂林银行第七大股东,民营性质第一大股东,总裁沈波作为大股东代表参加了本次股东会,并在会前与桂林银行董事长王能以及董事会秘书刘卫平进行了单独交流。

在本次股东会上,桂林银行董事会、监事会分别作了2017年度工作报告,并将各项议案提交股东大会审议研究。会议审议通过了《桂林银行2017年度利润分配预案》等21个审议事项。会上还通报了监管机构对桂林银行2017年度监管意见及桂林银行执行整改情况,董事会及其成员、监事会及其成员、高管层及其成员2017年度的履



评价结果等6个事项,同时增选调整了第五届董事会、监事会成员。

桂林银行由1997年3月成立的桂林市城市合作银行发展而来,于2010年正式更名为桂林银行,

经过了20年的发展,桂林银行已经成为广西城市商业银行的翘楚,下设机构网点236个,基本覆盖省内主要经济区域。截至2017年12月末,桂林银行并表后资产总额2272.08亿元,较年初增长16.69%;各项存款1521.03亿元,较年初增长34.48%;各项贷款965.01亿元,较年初增长25.60%;实现利润总额18.21亿元,同比增长18.91%;上缴各项税金11.27亿元,同比增长32.59%。

桂林银行在英国《银行家》杂志发布的“2017

全球银行1000强”中,排名第545位,在广西

企业与企业家联合会发布的“广西企业100强”

中,排名第31位,并且荣膺由《金融时报》组

织的中国地方金融2016“十佳城市商业银行”。

浙商少帅会一行走进海澜集团

本报讯(任潇)5月3日,浙商少帅会一行前往江苏省江阴市参观海澜集团,浙江华成控股集团有限公司总裁沈波作为浙商少帅会常务副会长,参加了本次活动。海澜集团成立于1988年,总部位于江苏省江阴市新桥镇,是国内服装龙头企业,全国文明单位。在2017年中国企业500强中名列166位,中国民营企业500强中名列31位。

少帅会一行参观了海澜之家电商产业

园、圣凯诺成衣生产总部,海澜总部自主品牌专门店以及海澜马文化博物馆,最后与海澜集团董事长周建平进行了深入交流。参观与交流过程中大家对海澜集团的产业布局与海澜之家的商业模式有了进一步了解,对海澜集团扎根实业的经营理念有了更深刻感受,相信此行的所看所感所思将会为浙商少帅们日后的企业管理经营提供有益借鉴。

华成地基与招商局地产等 各大知名房企建立战略合作关系

本报讯(张培斌)2018年,杭州华成地基工程有限公司全体员工团结努力、奋发图强积极对外拓展业务,2018年上半年华成地基参与了新希望集团、招商局地产(杭州)有限公司、金地集团、石榴集团、大华股份有限公司、杭房地产等项目的招投标工作,并成功入库成为各大知名房企的战略合作伙伴。2018年6月我司成功与大型央企招商局地产(杭州)有限公司续签了2018年度桩基施工合作协议,意味着在接下来一年期间,华成地基将做为首选参与招商地产的各类基施工工程。

2018年3月我司中标了由招商局地产及中锐地产集团联合开发的余政储出【2017】37号地块项目。该项目在地质勘测过程中发现地下有大量溶洞,灌注桩施工难度很大。为确保本

项目的顺利进行,我司组织精兵强将并邀请资深专家共同分析探讨地质情况后,编制专项施工方案报请建设、设计、勘测、监理等单位同意后组织实施。目前该项目我司共投入30多台桩机正常施工中,施工质量满足设计及规范要求。安全文明施工方面确保满足省市双标准化工地要求。

招商局地产(杭州)有限公司开发的余政储出【2018】10号地块将于2018年6月底开始由我司施工。我司有能力、有信心圆满完成本次施工任务,争创“华成”品牌工程。

下半年,华成地基还会与杭港地铁集团、融创地产等大型优质企业进一步加深合作,相信2018年将会是华成地基突破自我、再创辉煌的一年。

华成建设承建的崇文实验学校万科校区工程 喜获“西湖杯”结构优质奖

本报讯(沈华)近日,杭州市建设工程质量安全安全管理协会公布了2017年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”获奖名单,浙江华成建设集团有限公司榜上有名。我司承建的钱江世纪城崇文实验学校万科校区工程获得2017年下半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)。

据了解,“西湖杯”工程为我市建设工程在行为规范、管理水平、实体质量和观感质量上

的典范工程。此次“西湖杯”在施工企业申报,

各方责任主体同意推荐,工程质量监督部门跟

踪监督的基础上,由评审检查组对申报工程的

申报资料审核和工程实体质量检查,经杭州市

建设工程“西湖杯”(结构优质奖)评审委员会

评审,并向社会公示征求意见。

崇文实验学校万科校区位于萧山区钱江世

纪城,建筑面积64586.1平方米,建构筑物:框

架地下一层、地上六层,工期450日历天,工

程造价逾亿元。

近年来,华成不断创新施工技术,加强质

量管控、强化责任落实,营造良好的工程创

奖氛围,并加大对“精品工程”的培育力度,

在工程质量管理过程中严格按照国家规范标

的要求,层层落实质量目标与责任,强化事前控

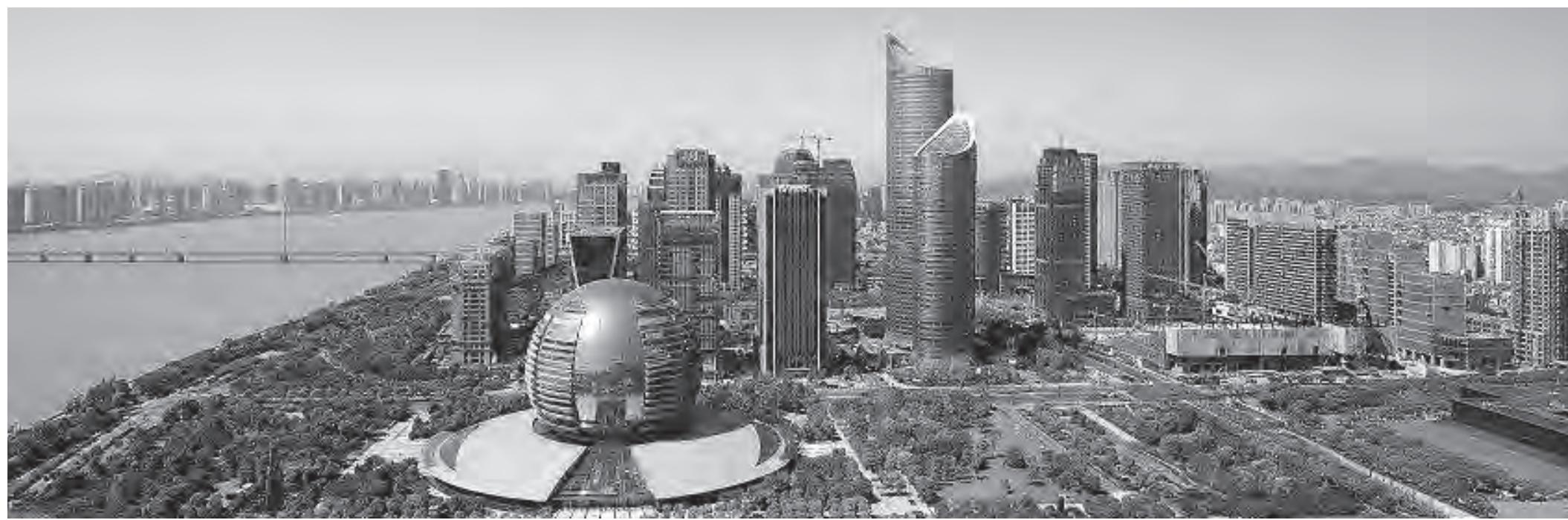
制,严格过程控制,重视事后监督与总结,为工

程创优奠定了坚实基础,该工程还将力争为华

成再添一座“钱江杯”。

2018年6月25日

亚运村目前投标结果于华成国际发展大厦揭晓



5月10日下午4点30分，在钱江新城CBD商务坐标——华成国际发展大厦召开了“2022年第19届亚运会亚运村开发建设单位征集中标结果通报会”，公布了参与杭州亚运村建设的三家开发商企业。

在华成国际发展大厦2721会议室里，亚运村规划建设图被挂在墙上显目的位置，与之并排的，是2018年度杭州钱江新城投资集团重点项目计划。其中，运动员村、官员村、媒体村、亚运村项目位列重点计划之中。

“这么快？”“是的，就几分钟公布下结果。”在现场，记者遇到相熟的开发商代表，对方表示今天现场公布了参与杭州亚运村建设的三家开发商企业。

具体有哪三家开发商来参与亚运村建设？

开发的地块如何分配？据相关知情人士透露，亚运村目前投标征集的结果为：运动员村1号地块由绿城开发建设；运动员村2号地块由万科开发建设；技术官员村由华润开发建设，媒体村由绿城开发建设。

绿城、万科、华润入围的结果，还将公示一段时间，也就是说，严格意义上亚运村花落谁家尚未最终定音。

根据2022年第19届亚运会组委会稍早前公布的建设时序，亚运村总体要求2018年6月开工，2021年底竣工，2022年3月全面投入试运行。

看域：放大“亚运效应” 杭州力争经济发展

一场盛会提升一座城。亚运会往往会给举办城市的基础设施建设、城市环境改善乃至城

市土地价值提升等带来新一轮机会。纵观世界大赛的历史，诸如北京、汉城、悉尼、多哈、广州等多个举办过大型赛事的城市，也都在城市功能整合、规划布局调整、城市形象提升等方面有直观改善。

在近日召开的“两带两廊”产业规划发布会上，杭州萧山区委副书记、区长王敏就曾直言，“要最大限度放大筹备亚运对城市发展拉动作用”。

看域：钱江新城享叠加利好迎新一轮飞跃

就房地产板块而言，“亚运效应”体现得更为明显的，无疑是奥体区域。

据一位杭州房地产资深人士介绍，2013年龙湖进驻的滨江奥体板块，2014年整个杭州楼

市进入低谷期，然而2015年杭州获得2022年第19届亚运会的举办权后，格局开始变化，近两年崛起成为杭州的新贵豪宅区，房价达到5万/平方米的水平。

“后亚运时代，奥体将会是大型会议和赛事承办地，除了运动场馆之外，有很多商业设计，包含交通、商业配套，商务，整个区块有望成为新的CBD。”克而瑞江浙区域总经理刘晨光表示。

更大范围内，钱江新城作为受亚运会直接影响的区域，本身便具备产业聚集能力，更有较大发展潜力。

刘晨光告诉记者，在未来四年亚运会的建设过程中，钱江新城融合了升级企业总部、新兴产业聚集区等多项功能，信息化产业总部、

金融总部、浙商总部、电子商务总部等均将坐落于此。“可见，钱江新城在开亚运会之前，已经把外围市场做了起来，形成了具备足够商业配套的成型的居住区”。

刘晨光认为，杭州既然无法借助亚运村开辟新城，那就借势亚运村夯实中心区，夯实拥江发展的主战略，届时，将从主城区延伸到钱江新城。

对于杭州而言，首先在板块建设上，钱江新城作为杭州国际化城市的新中心，配套先行。如今板块内地铁、隧道、机场快速等交通路网初步完成，大型商业综合体、写字楼、学校、医院等配套设施逐步落地，2022年钱江新城将成为一个配套完善的中央商务区。

文章来源自（杭州网、每日经济新闻）



HR 視窗

如何处理岗位价值评估中的利益冲突？

随着经济的迅猛发展，人口红利的逐渐消退，很多企业不得不集中精力激发有限资源的最大潜能，其中充分激发人才价值这一话题始终备受关注。光辉一直强调，岗位评估是企业获取人才价值贡献的基础，为管理层提供了许多极具价值的洞见，并意识到岗位与人才的高效统一对其产生的价值。

然而，迫于经济压力许多企业提倡“Do more with less”，精简人员和结构扁平化，同时，企业也绞尽脑汁如何用最有效的薪资来留住他们的人才。

许多组织开始清醒地认识到，对一项必要的工作进行分析与评估的过程，远远超乎连接市场和合理配薪的作用，它将带来更多价值。例如，企业是否有合适数量的岗位在恰当的领域为组织做着最有价值的事情？

岗位的三维图景

在多年的发展历程中，岗位评估方法在实践中不断得到改进和加强。对岗位特性的剖析提供了岗位的三维图景，能够衡量岗位的价值和形态。

Work Alignment

组织效能：组织架构是否符合组织的战略

Work Value

理解岗位价值：每个角色为组织带来什么价值

Work Fit

人岗匹配：是否有合适的人扮演合适的角色

好的绩效归因于合适的岗位有合适的人选，岗位评估为现任员工或候选人是否适合这份工作做了一半的解答。另一半的答案就在于对个人能力的评估。岗位存在的意义，是产生成果和承担相应的责任。我们要判断个人需要的职业技能，解决问题的能力以及知识/经验/素质。

岗位评估的难点

岗位 VS 人才 价值的落差

很多企业在岗位评估推行过程中会遇到很多难点，这种难度来自于各个方面，第一个方面是传统上不管管理者也好，员工也好，其实了解和认知更多的是不同岗位上的员工本人，即他们对人的认知可能会比较清晰，而对于岗位的认知会比较抽象和模糊。

评估法本质上首先评价的是岗位的价值，本身它没有直接评价员工的能力和业绩，所以在这里就存在着对岗位和对人的判断之间的一个落差。

怎么来解决这个落差呢？分为两个阶段。

第一个阶段是岗位价值的判断，首先我们要把人撇开，去看这个岗位的价值，它对组织产生什么样的价值，在过程中有没有发生价值的变化，并且利用海氏评估法去进行评估。在一定的评估机制的保证下，这个岗位价值的判断是相对合理的。

第二阶段也非常的重要，甚至是更重要的一个步骤，我们对于在不同岗位上的人，还要做相应的一个判断。

有的情况是“大马拉小车”，这时候我们怎样给这个员工无论是在职级上，或者在薪酬上给予相应的倾斜和高配？也有些情况可能是“小马拉大车”，同样，我们要决定是否要给员工低配一级，或在薪酬上给予相应的处理。

在现实中，岗和人之间的不匹配这个挑战，导致人们认知上的差异是非常普遍的。

价值评价体系的转变

几家欢喜几家愁

另一个难度，一些客户往往是从原来的价值评价体系过渡到更加市场化以岗位价值为基础的评价体系。而原来的价值评价体系对于民企而言，可能是老板感性的认识；之于国企，可能是传统的行政职级体系。

这种价值评价体系的转变会带来很多的矛盾冲突，可谓几家欢喜几家愁。原来可能都是在同一个级别上，而现在发生了一些差异，职级变高的当然是高兴，那么反过来相对变低的可能就会有很多怨言，员工可能认为企业不重视我，我的工作没有价值，或者怀疑企业是否对我个人有偏见，这种冲突其实也是非常普遍的。

有一次，在一个项目上，一位董事长，也是在这样的一次岗位评估会议结束之后，他当时对某一个部门的负责人说：其实，你今天这个岗位的价值评得低了，反而我要恭喜你，为什么呢，说明你有很多的机会可以把这个岗位做大，这里面的潜力是无限的。

所以，我们要以动态的眼光来看待岗位价值的变迁。

人们常说“铁打的营盘，流水的兵”，岗位不是属于某个人的，所以大家如果抛开你目前所处的岗位去理解岗位价值评估的结果，可能会相对更容易接受一点，会看到我们在组织内部即使同一层级上的岗位其实还是有在战略上、价值上的差异。

写在最后

岗位价值评估是一场人力资源体系的变革，关键在于能不能做到岗位、责任明确、价值确定之后，把能力强的人匹配到高价值的岗位上，能力弱的人匹配到低价值的岗位上，实现真正意义上的岗位体系的变革。以上难点只是岗位价值的冰山一角，如何结合公司的运营模式，用战略来牵引岗位价值的评估也是我们需要投入精力思考的问题，但不管难度多大，公司都应该尽力在岗位价值评估上发挥更大的作用，做出更多的努力和尝试，让公司的岗位价值评估更加完善与高效，同时也让人才在恰当的岗位上发挥最大效能！

来源：中国人力资源网

王毅：上合组织青岛峰会取得五方面成果

中新社青岛6月11日电（记者 李欣）中国国务委员兼外交部长王毅10日在青岛接受媒体采访时表示，上合组织的初心就是共谋稳定、共促发展，这也是上合组织始终不变的主题。青岛峰会上，各方一致同意要为构建命运共同体加强各方面合作，并取得了五方面的重

要成果。王毅表示，一是组织发展有了新规划。“上合大家庭”的规模越来越大，成员越来越多，但团结互信是上合的优良传统。《青岛宣言》重申，各方将进一步发展睦邻友好关系，将共同边界建设成为永久和平友好的边界。青岛峰会通过了《上合组织成员国长期睦邻友好合作条约》未来5年实施纲要，提出了一系列重大合作举措，为今后5年上合组织发展规划了路线图。

二是安全合作推出新举措。青岛峰

会批准了打击“三股势力”未来3年合作纲要等重要文件。王毅说，这些文件聚焦影响地区安全的主要威胁，符合各方的共同需求，精准发力，切实可行，具有重要现实意义。

三是经济合作注入新动力。青岛峰会

会通过多份务实合作文件，涉及贸易便利化、粮食安全、海关协作等众多领域，可以说分量重、覆盖广，有助于各国民间

的合作进一步走深走实。尤其是发表关于贸易便利化的联合声明，呼吁维护以世贸组织规则为核心的多边贸易体制，建设开放型世界经济，发出了坚持多边主义、反对保护主义的一致声音。越来越多的国家意识到，关起门来搞建设是行不通的，协同发展是大势所趋。我们高兴地看到，“一带一路”倡议获得越来越广泛的支持，各国发展战略和区域合作倡议对接不断取得新的进展。

央行6月24日宣布年内第三次定向降准。7月5日起，下调国有大型商业银行等人民币存款准备金率0.5个百分点。此次降准有何不同？对股市、楼市等会有何影响？货币政策基调表述有哪些变化，传递了什么信号？

释放资金7000亿元

每次降准会向市场释放多少资金，成为机构解读时关注的重要数据。

梳理发现，4月25日的定向降准净释放资金近4000亿元，这次定向降准释放的资金量大幅增加，达到约7000亿元。

7000亿元资金，央行是如何分配的？

此次定向降准后，工行、农行、中行、建行、交行五大行和中信银行、光大银行等十二家股份制银行可释放资金约5000亿元，用于支持市场化法治化“债转股”项目，同时撬动相同规模的社会资金参与。

邮政储蓄银行、城市商业银行、非县域农村商业银行、外资银行可释放资金约2000亿元，主要用于支持相关银行开拓小微企业市场，发放小微企业贷款。

对股市、楼市等有哪些影响？

降准释放资金，影响到宏观经济以及金融市场等各个方面。

股市

在英大证券首席经济学家李大霄等人看来，此次央行定向降准对股市属于重大利好消息。

新时代证券首席经济学家潘向东认为，近期股市下调对中长期布局的投资者是难得机会，此次降准或许会使A股迎来反弹机会，但仍要密切关注国际贸易关系影响的市场情绪。前海开源基金首席经济学家杨德龙也表示，本次降准有效缓解当前资金面偏紧状况，有利于大盘底部的确立。

楼市

“从历史看，只要降准，对于房地产来说肯定利好，能缓解资金面压。”在中原地产首席分析师张大伟看来，楼市将有所获益，也能一定程度缓解房地产资金收紧压力。

易居研究院智库中心研究总监严跃进称，考虑到近期楼市交易量反弹、价格有所上升、房地产开发投资数据位于两位数水平、股市低迷等因素，后续要警惕、防范资金违规进入楼市，干扰楼市调控思路。

债市

潘向东认为，此次降准流动性边际改善，短期明确利好债市。但仍需注意到，货币政策稳健中性基调未变，美联储年内还有可能加息两次，以及金融监管继续加强完善等情况，要警惕债市仍存波折。

华泰宏观李超团队预测下半年10年期国债收益率的顶部在3.8%，中枢3.6%，底部在3.4%。

不同的目标

1月25日对普惠金融定向降准为支持金融机构发展普惠金融业务，提高金融服务的覆盖率和可得性；4月25日的定向降准释放资金给银行偿还央行的中期借贷便利（MLF）以及对冲4月中下旬企业缴税，增加银行体系资金的稳定性，优化流动性结构。

此次为何降准？央行表示，为进一步推进市场化法治化“债转股”，加大对小微企业的支持力度。

“支持市场化法治化‘债转股’”，成为此次定向降准的最大不同。

新时代证券首席经济学家潘向东向记者表示，近期关于如何去杠杆的争论比较大，货币宽松和货币收紧都可能引发严重后果，央行通过加强债转股来去杠杆，可以尽量避免货币政策大幅波动带来的不良后果，是结构去杠杆的比较有效的方式。

为此，央行鼓励5家国有大型商业银行和12家股份制商业银行运用定向降准和从市场上募集的资金，按照市场化定价原则实施“债转股”项目。

央行有关负责人表示，今年以来，市场化法治化“债转股”签约金额和资金到位进展比较缓慢，考虑到国有大型商业银行和股份制商业银行是市场化法治化“债转股”的主力军，可通过定向降准释放一定数量成本适当的长期资金，形成正向激励，提高其实施“债转股”的能力，加快已签约“债转股”项目落地。

据潘向东介绍，目前五大国有商业银行债转股签约额大约有1.6万亿元，但是落地金额只有2000多亿元。

相同的目的

尽管央行年内三次定向降准原因各有不同，但“着力缓解小微企业融资难融资贵问题”这一表述贯穿在央行三次定向降准的文件。

为何要着力缓解这个问题？央行有关负责人表示，当前我国小微企业融资难融资贵问题仍较为突出。此次定向降准有利于稳步推进结构性去杠杆，有利于加大对小微企业等薄弱环节的支持力度，属于定向调控和精准调控。

记者注意到，6月20日的国务院常务会议部署了进一步缓解小微企业融资难融资贵的措施，其中包括定向降准。这次央行定向降准也是上述措施的最终落地。

此次定向降准包括的邮政储蓄银行和城市商业银行、非县域农商行。央行称，对其实行定向降准，有利于增强小微信贷供给能力，增加银行小微企业贷款投放，降低小微企业融资成本，改善对小微企业金融服务。

潘向东向记者表示，三次定向降准都具有针对性，引导银行表内信贷资产投向绿色经济、小微企业等领域，同时降低整体资金成本，降低金融杠杆。央行此次通过结构性政策组合来维持流动性边际宽松，可以避免市场产生持续宽松的预期而导致的金融加杠杆行为，有利于防范金融风险。

货币政策基调的变与不变

相比上一次定向降准，此次央行对货币政策基调方面的表述有所不同。

上一次，央行表示，将继续实施稳健中性的货币政策，保持流动性合理稳定，引导货币信贷和社会融资规模平稳适度增长，为高质量发展和供给侧结构性改革营造适宜的货币金融环境。

而这一次，“人民银行将继续按照党中央、国务院的统一部署，实施好稳健中性的货币政策，把握好结构性去杠杆的力度和节奏，为高质量发展和供给侧结构性改革营造适宜的货币金融环境。”

国家金融与发展实验室副主任曾刚指出，结构性去杠杆是今年去杠杆的核心，但是在资金面趋紧的情况下，中小企业和民企受到了冲击，这会让结构性去杠杆的效果不是那么明显。

“在这种情况下，实施定向降准，是强调货币政策本身的结构性引导，充分体现了货币政策的灵活性，但并不意味着货币政策转向宽松。”曾刚说，此次是定向降准实际上所有的机构都基本囊括在内，会增加整个市场的流动性供给，改变现在实体经济资金面供给比较紧张的状态，把整个金融市场流动性维持在一个合理的水平。

平安证券魏伟和陈晓策略组的一份最新研报也指出，货币政策应适当过度加大宽松的信号，从定向降准过度到普遍降准，释放长期稳定的流动性，在监管持续收紧的背景下，宽松友好的货币环境反而有助于发挥资产价格尤其是权益资产价格在去杠杆过程中的积极作用。

6月19日，中国人民银行研究局局长徐忠发表了题为《经济高质量发展阶段的中国货币调控方式转型》的工作论文，9次提及降准。

徐忠认为，随着各项监管措施逐步到位，大量表外业务将回归表内。在金融市场风险得到有效缓释的同时，银行资本充足度和准备金也将面临明显约束，我国也应适度降低法定准备金要求，从而降低金融机构的准备金税负担，畅通利率传导机制。

文章来源：中国新闻网

央行年内第三次降准：有何不同？传递哪些政策信号



青年说——致用奋斗书写华彩人生的华成青年们

翻开华成集团的人才档案会发现，在华成集团的管理层中，30岁以下有16人，30-40岁的有32人。显然，这是一个非常年轻的团队。

华成一直致力于“成就百年名企”的梦想，而这个梦想最终还是要靠人来实现。对此，董事长沈凤飞认为，“企业的传承就是人的传承，要做百年企业必先要以老带少，老者有其实战经验，年轻者有其冲劲，这样的结合会更稳健。”

在华成集团，有一间青年才俊梦寐以求想进入的“黄埔军校”——集团总裁办公室，历任董事长和总裁的秘书最终都走上了高层管理者的岗位。

在华成集团公司，身为董事长秘书，不仅要负责各类会议的筹备工作，组织起草各种文件、议程，督促检查管理层贯彻执行情况；还

要参与对董事会提出的问题进行调查、协调和处理，参与董事会对项目的调研和撰写可行性报告书的分析工作；更要协助董事长处理日常事务和掌握企业状况，定期系统地向董事长提供信息和工作建议，并协助董事长协调集团各个成员公司工作等等。

“所以这是一个非常特殊的职位，进入这个岗位本身就是经过层层严格筛选的，不论是学历还是能力都必须要是同辈中的佼佼者。”沈凤飞董事长更打趣地称这批青年干部为“小老虎”，他们大都在董事长的栽培下成长为了一批对内能恪尽职守、踏实肯干，对外勇敢开拓、所向披靡的虎贲军。

然而，不光是总裁办这间“黄埔军校”历练出来的秘书们常常被人称道，在华成各个岗位、各个年龄段的青年员工身上，总有许多闪光点值得互相学习：80后与改革开放共成长，知识充实、眼界丰富；90后与互联网浪潮共进步，思维活跃；95后成长于21世纪，沐浴着全球化的红利，视野宽广、开放自信。但是另一方面，青年的知识体系搭建尚未完成，价值观塑造尚未成型，情感心理尚未成熟，所以总离不开领导和前辈的指导浇灌。总需要到实践的大熔炉里百炼成钢。青年既立鸿鹄志、求真学问，也做奋斗者、实干家，必将大有可为、大有作为。

所以奋斗是成就事业和梦想的根本，是实现自我价值的必由之路。美好的生活需要靠奋斗实现，个人的成功、国家的富强、民族的振兴，无不建立在奋斗的基础上。可以不夸张地说这批虎贲军们在担任董事长和总裁秘书期间，几乎没有双休日的。每天清晨最先繁忙起来的肯定是总裁办，而在

万家灯火时华成国际大厦仍亮着灯的也是四十一楼总裁办。都说时代匆匆，但时代哪有脚？奔走的总是人。是青年的脚步，写下青春之歌，让人对青春之中国充满希望。青春理想、青春活力、青春奋斗，正是中国精神和中国力量的生命力所在。

未来，华成集团在人才梯队建设上将继续重点培养新一代的华成接班人，用新的思维，结合企业稳健的经营文化，开拓华成未来的发展道路。沈凤飞董事长总是坚持“疑人勿用，用人勿疑”的用人观。“用了这些年轻人我就绝对相信他们有能力可以干好，他们带给华成的将是无限活力和创造力。在市场经济大潮中这些年轻的总经理们就像是船帆勇往直前，而我就像是舵手，时刻要保持清醒冷静。要让华成这条大船持续向前，动力和航向都是必不可少的条件。”

“乘风好去，长空万里，直下看山河。”新时代青年要乘新时代春风，在祖国的万里长空放飞青春梦想。时代在变革，每天都涌现出新的技术与模式，华成要依靠年轻一代去打拼、去创造，他们正处于最朝气蓬勃、最热情洋溢的年龄段，有学识、有激情、有体力去开创一番新的事业。2018年，第一批零零后成年了。十八岁的莘莘学子们步入高考的考场，为青春，为梦想，为更好的自己而开启了人生第一场奋斗。作为80、90后的华成青年们，更应时刻遵循沈凤飞董事长的谆谆教诲：未来属于青年一代，艰苦奋斗、勇敢拼搏的虎贲精神才能创造出属于自身、属于企业、属于国家的幸福未来。

集团企划部 薛帆

去俄罗斯看世界杯 这些地方不妨顺路去看看



俄罗斯圣彼得堡

世界杯已经火热开赛，无论是奔赴俄罗斯现场，还是准备在家里观看这四年一次的足球盛宴，球迷们都已经跃跃欲试了。

每一个球迷都有着自己和世界杯的各种故事，可能错过了马拉多纳“上帝之手”，却目睹了巴乔最后时刻忧郁的背影，惊讶于法兰西的崛起，醉心对中国首次打进决赛圈的狂欢，也曾见证斗牛士和德国战车建立的王朝……

你与世界杯的故事一定还将继续，2018年可能会让这故事变得更加精彩哦。

在这片古老的东欧大陆上，有着最绚丽缤纷的色彩——天空的蓝、雪的白、建筑的红蓝黄，空气纯净，平原广阔——这里就是俄罗斯。2018年FIFA世界杯将在这个国土面积最大的国家举行，11个城市，12座不同的场馆，遍布俄罗斯的东西南北。下面着重推荐了主要举办城市的一些好去处，如果你现在正在筹备去俄罗斯零距离感受世界杯的火热氛围，不妨也顺路走访这些好去处！

举办2018年世界杯的俄罗斯城市，包括莫斯科、圣彼得堡、加里宁格勒、伏尔加格勒、喀山、下诺夫哥罗德、萨马拉、萨兰斯克、顿河畔罗斯托夫、索契、叶卡捷琳堡，这11个城市。

► 森林中的首府：莫斯科

作为俄罗斯联邦首都，莫斯科可以说是本次世界杯比赛最多的城市之一了，6月14日，万众瞩目的俄罗斯世界杯揭幕战将在莫斯科卢日尼基体育场举行。作为俄罗斯世界杯的中心场馆，这里还将举办3场小组赛、1场1/8决赛、1场半决赛和最终的决赛。而另外一座球场：斯巴达克体育场将会承担4场小组赛和1场1/8决赛。

莫斯科大学

莫斯科城市规划优美，掩映在一片绿海之中，故有“森林中的首都”之美誉。这座古老

的城市庞大，复杂，又充满魅力，距今已有800余年历史。庄严而古老的红场，色彩斑斓的圣瓦西里大教堂，克里姆林宫复杂贵气又鲜亮活泼。

► 不到圣彼得堡非好汉

俗话说：“没去过圣彼得堡，就没有真正到过俄罗斯。”作为整个俄国第二大的城市，还有从无论是作为世界四大博物馆之一的冬宫，还是典雅豪华的夏宫与皇村，或者是喀山大教堂，这座城市与莫斯科相比，无疑更具有皇家风范，更有文艺气息，节奏更慢更适合自由行。

圣彼得堡冬宫

漫步在这座城市，感受着波罗的海的海风，以及彼得大帝时代就积淀下来的贵族气息。我们能发现这是一座曾经承载着复兴之梦的城池。作为俄罗斯最欧化的城市，它还被普希金赞颂为俄罗斯“通往欧洲的窗口”。

曾是冬奥会举办地，却是俄罗斯“夏都”

索契是2014年冬奥会的举办地，这里与

中国吉林省吉林市处于同一纬度，但温度却是天壤之别，索契最低温度也不会低于5°。所以，索契还被称为俄罗斯的夏日之都，可见夏天的索契也是十分适合休闲度假的。

菲什特体育场位于索契奥林匹克公园中心，是2014年索契冬季奥运会开闭幕式主会场，经过翻修以后，这里被改造成了一个

一座世界杯比赛场馆。世界杯期间，菲什特体育场将会举办4场小组赛、1场1/8决赛、1场1/4决赛，北京时间6月15日，葡萄牙VS西班牙的B组小组赛将会在这里打响。

► 皇女的城市——叶卡捷琳堡

叶卡捷琳堡始建于1723年，以女皇叶卡捷琳娜一世的名字命名。这里是俄罗斯的科学与教育中心，文化底蕴丰富：拥有乌拉尔历史

最悠久的高校；还有久负盛名乌拉尔爱乐乐团、乌拉尔交响乐团也常驻于此。在承办本届俄罗斯世界杯比赛的所有城市中，叶卡捷琳堡是最靠东的一个。

滴血大教堂

落成于1953年的叶卡捷琳堡竞技场为承办本届世界杯赛事进行了翻新重建，但保留了原本极具特色的前苏联新古典主义建筑风格。有趣的是，由于体育场原本只能容纳23000名观众，少于世界杯场馆的最低要求，设计师便将体育场两端拆除，在空出来的地方拼接搭建了可以承载更多观众的临时看台。这里也仅会举办4场小组赛。

► 伏尔加河的中流砥柱——喀山

喀山位于欧洲最长的河流——伏尔加河的中游左岸，是俄罗斯中部的文化名城，与莫斯科、圣彼得堡一同被列为俄罗斯三座A级历史文化城市。2015年，第16届国际泳联世界锦标赛也曾在这里举办。

喀山克林姆林宫

城中著名的喀山克林姆林宫建立在一个年代较之更为久远的古遗址上，低调华丽得静静地伫立在那里。在喀山，既有欧洲风格的教堂、亚洲格调的喇嘛庙，也有阿拉伯的清真寺。五光十色，杂然纷呈，富有情趣。

喀山竞技场是一座四层体育场，2013年为世界大学生运动会而建，目前主要用作足球比赛场地，是喀山红宝石足球俱乐部的主场，可容纳45000名观众。由于配套设施完善，喀山竞技场本身也是一个商业中心，并且在城市中心地带，因此喀山竞技场也被称为“城中之城”。世界杯4场小组赛、1场1/8决赛和1场1/4决赛

文章来源：东方体育

对很多人而言，这注定是一个不眠之夜。高考成绩陆续公布，你也将面临人生的第一个大选择——填报志愿。站在十字路口，挑学校还是挑专业？追随时尚还是迎合热点？相信很多人带着憧憬也略感困惑。不妨先看看两位前辈的选择——

上世纪初，一位青年深感弱国民备受歧视的悲哀，决心“救人精神，唤醒民众”，他是鲁迅先生；九一八事变爆发，一名刚入学三天的清华学子毅然更改志愿，立志改变国家落后面貌，他是“中国力学之父”钱伟长。“国家需要的，就是我的专业”，在那个风雨如晦的年代，一个个闪光的志愿携命运于狂澜。

时过境迁，沧海桑田，百年间祖国发生了翻天覆地的变化。从站起来到富起来再到强起来，你现在的每一步选择中，都有着祖国未来的模样——实现“两个一百年”目标，你既是见证者也是参与者；“实现中华民族伟大复兴的中国梦，广大青年生逢其时，也重任在肩。”祖国已经发出邀请，你将以怎样的姿态作答？

伴着新世纪曙光出生的你，必然被寄予时代的期望。作为中国互联网第一代“原住民”，获取着前辈们想都不敢想的“超级能量”，也具备了近距离观察时代的机会。听说，你看到“嫦娥”飞天、“蛟龙”潜海，会由衷自豪；祖国有了困难，也会心潮澎湃、决心暗下，那么何不立下鸿鹄志向，让最好的年龄在爱国爱家的情怀中绽放芳华？你将理想融入国家命运与时代乐章，就是我能想到的最好模样。

时代不会亏待与它同行的奋斗者。尚显青涩的你，或许还不能完全参透“中华民族伟大复兴”的全部意义，面对现实与梦想，也会纠结和迷茫。但是先贤曾经告诉我们，少年智则国智，少年强则国强。不要小看一朵浪花的力量，你们每个人的每一次选择，叠加起来就足以掀起影响时代走向的澎湃巨浪，生命的意义也便在时代巨变中熠熠闪光。

所以，希望你不盲目随大流，亦不被功利心左右，笔尖勾选出的是青春无悔的理想；希望你坚定信仰，尽情去努力，尽情去奋斗，毕竟时代之大容得下任何腾挪，更何况如今的世界早已繁花似锦、遍地希望。

这段时间，世界杯比赛正如火如荼地进行。冰岛队队长的一封信红遍网络，他讲述了一个小国如何全民一心追逐足球“强国梦”，然后骄傲地说“只要你足够努力，可以在球场上做到任何事！”今天的你也是一样，踩着时代的鼓点、找准方向乘风破浪，你也可以实现任何梦想！是的，任何梦想。

文章来源：新华时评

新华时评：勾选梦想，赴时代之邀



院落四季流转 天地墅园私藏美好时光



当高楼不断刷新城市天际线，
我们越来越渴望，拥有一个完全属于自己的领地。
一方小小的房子，一个温暖的家，
那是我们最真实淳朴的情感和记忆，
也是我们内心最渴望的自由。



再繁华的城市，
也不及窗前的风起云涌。
前庭后院、邀友对饮，
坐看四季美景，是何等赏心悦目。
唤醒儿时庭院记忆的情怀，
拥有三代人梦想生活的院墅庭院，在天地墅园·首府，你想要的生活，似乎都能找到。

初春方至 / Early Spring Arrivals

院内亲手栽下的桃树已露出嫩芽
树下的青草散发着清香
这时全家在前院的石桌旁泡一壶花茶
呼吸着清新而芬芳的空气
沉醉在自然的淡雅之中



金气秋分 / Golden Autumn

春天的播种已收获结果
满园的绿色渐渐变成金黄
中秋的夜晚
举家团圆在庭院之中
欣赏着明月澄净
天高星淡
谈笑畅饮
岂不乐哉



冬日风趣 / The fun in Winter

即便是寒风萧瑟
院子里也有自己的颜色
冬日的植物展现不一样的美
让冬日庭院添加另一种生机和希望
不论何时何季
都能带来深入心灵的欢乐



盛夏午后 / Summer Afternoon

孩子在后院的水池旁嬉戏
庭中的树影洒下一片阴凉
空气清爽而不干燥
微风轻拂
带来丝丝凉意
耳畔偶尔传来几声蝉鸣
提醒着夏天的存在



从人居生活需求出发

天地墅园·首府

约 194–380m²城市坡地别墅

在这里你可以零距离与天地相拥

与自然相融

繁华不远，生活很近

这是我们的生活的
极致追求

尊贵热线
0571+ 8277 7969
营销中心地址/萧山育才路延伸段(所前中路)

