

顾 问:张影华

总 编:沈 波

副总编:杨 荣

主 编:薛 帆

2018 年第 6 期

(总第 225 期)

2018 年 10 月 25 日

新闻热线:(0571)85895170

编辑部地址:杭州市钱江新城富春路 308 号华成国际发展大厦 4011 室

内部资料 免费交流

网 址:
www.hckg.com

电子邮箱:
huachenggroup@163.com

新浪微博:
浙江华成控股集团

浙企准字号 A068

月刊 本期四版



更多精彩内容请关注华成官网

萧山区副区长魏大庆一行莅临华成科技大厦考察

本报讯(李奇)10月14日,萧山区副区长魏大庆一行莅临华成科技大厦考察,华成集团董事长沈凤飞、总裁沈波在现场接待。魏副区长实地察看了科技大厦各个区块,对其地理优势、楼宇结构、相关配套给予了高度评价,指出科技大厦是打造创新产业园的良好平台和载体。

现场考察结束后,沈波总裁向魏副区长等与会领导做了产业园运营方案的汇报。1985创业园位于“两带两廊”风情科创走廊的核心位置,通过总部办公区、产业创新加速区、产业创新服务区、产业孵化区、金融服务区、商务配套区、青年人才公寓等功能区规划设置及紧密配合,促进产业的多维融合,打造产业生态体系。

1985创业园依托杭州市互联网产业整体优势,重点布局智慧产业及互联网上下游产业,建设“创新链、产业链、服务链、资金链”四链一体融合的产业创新生态系统,打造成萧山乃至杭州的科研、产业、人才、金融等要素高度聚集的产业创新服务基地,力争成为浙江省创新创业高地。

华成集团成立了浙江传代科创有限公司,先期组建10人团队,与区招商局、商务局、国内外知名产业园合作,引进高新技术企业。沈波总裁在汇报中提出,希望区政府支持推动1985创业园的建设和发展,扶持创业平台及园区创业项目。

魏副区长指出,萧山将平台作为产业集聚、创新发展的主引擎,着力构建“平台、科技城、科创园、特色小镇、众创空间”五位一体的创新平台体系,形成“点、线、面、网”有机结合的全域创新格局。“两带两廊”产业规划正是在此基础上的升级版,将把各大平台串点成线,构建产业创新发展的良好生态链。

魏副区长表示,站在区政府统筹的角度,区政府全力支持1985创业园的建设。华成科技大厦位于风情科创走廊的核心位置,当以总部经济为主、加速服务器为辅,适当加设孵化器,与周边科创园相辅相成,充分发挥西接滨江区、东嵌萧山主城区的区位优势,打造产创城深度融合示范走廊,为萧山经济发展培育新动能。

华成控股集团董事长沈凤飞参加
杭州市“三会”会长会议暨经济形势座谈会



本报讯(薛帆)10月24日,杭州市“三会”会长会议暨经济形势座谈会在华东医药举行。市委常委、组织部长毛溪浩,副市长陈卫强等参加,并就当前经济形势、中美贸易战、支持实体经济、民营企业发展和降费减税等话题与企业家进行深入交流。浙江华成控股集团作为杭州市“三会”常务副会长单位参加此次会议,华成集团董事长沈凤飞与30多位企业家参加座谈。毛部长和陈副市长认真听取了大家的发言,与大家互动交流,并勉励企业家在当前经济形势下,要增强信心、迎难而上,为杭州工业经济发展再作贡献!会上,组织部长毛溪浩要求企业家



们:练好内功、不乱阵脚,并对企业家们提出了四个意见。一是进一步坚定信心,二是进一步创新发展,三是进一步拓展市场,四是进一步优化环境。

华成集团以多年来稳健的经营模式、优质的资产硬件、从未有互保联保等举措,在严峻的宏观经济形势下保持健康发展。沈凤飞董事长在会上交流时阐述华成集团的经营理念:第一是稳健,第二是稳健,第三还是稳健,第四是做强。这个稳健的作风体现在华成经营的方方面面,大到集团的战略转型,小到日常管理,都体现着华成的企业管理层想法和企业文化传承。同时沈凤飞董事长表示,华成集团鼓励创新,坚定不移地走规范发展的道路,致力于做强做实企业、逐步转型升级、转产增效,为杭州经济发展作出更大贡献!

加快产业升级 强化创新驱动 夯实二代创业基石

华成控股集团2018年第三季度经营工作会议顺利召开

本报讯(薛帆 任满)2018年10月13日,浙江华成控股集团2018年第三季度经营工作会议在华成国际发展大厦36楼国际会议中心召开。华成集团董事长沈凤飞,华成集团总裁沈波,华成集团顾问张影华、温培生,华成集团副总裁杨荣、张钧,华成集团总工程师严国连,总裁助理郑小忠,各子公司、成员公司董事长、总经理及集团公司各部门总经理,各子公司、成员公司的财务总监、财务负责人参加了会议,会议由董事长沈凤飞主持。

各子公司、成员公司董事长、总经理及财务总监、财务负责人分别从经营管理和本公司财务盈利的角度认真总结了2018年第三季度经营工作开展和2018年第四季度经营工作的计划。

第三季度,华成集团在持续走转型升级的道路上迎来了产业创新驱动的新成果。华成集团积极调整产业方向,全力打造集团新产业模式,正式组建成立了浙江传代科创有限公司,注册资金为5000万元人民币,落户萧山华成科技大厦。新公司组建后,将创建“1985创业园”品牌,与国内、国际知名的科创企业强强合作,引入并培育一批具有影响力的高新技术企业,为入驻园区的企业提供高质量的服务。1985创业园的创立,引起了萧山区相关领导的高度重视和支持,萧山区区长魏大庆多次带队莅临华成国际发展大厦及华成科技大厦实地考察,鼓励华成将创业园运营作为新的产业发展方向,助推萧山区高新技术产业发展。

浙江华成建设集团有限公司在资质升级、业务拓展和安全管理等方面多项并举,多维度实现企业实力更大化提升。三季度,华成建设扎实推进安全生产和工程质量管理,各项经营平稳发展,到今年年底已连续八年保持安全生产无死亡事故记录。第四季度,建设公司将一如既往做好安全生产和工程质量管理,大力拓展业务合作,完善资质升级,不断增强企业的竞争力。

浙江世纪建材市场公司在三季度中管理配置调整到位,市场商铺招商情况向好,并从保洁、安保、租赁管理等多环节着手,提升整体档次,做好做强市场。在政企协作方面,多次配合新世纪园区开展文明办的检查工作;推荐30多

家高档品牌参加“萧山第十届购物节”;积极配合园区进行消防安全演练;配合街道开展“全国第四次经济普查”地毯式摸查市场全部商户。

杭州华成地基公司在梳理历史遗留和解决清欠工作上卓有成效外,业务发展势头良好,大力拓展与各大型房企的战略合作,今年承接合同额和利润额均大幅增长。积极落实各项生产管理工作,定期巡视工地,严格把控工程质量和安全生产进度,在建工程受到甲方和监理单位的一致好评。

华成房产板块销售工作有条不紊推进中。“天地墅园”一期已售物业完成全部正式合同签订及应收款到账,二期已售商铺月底前完成客户合同签订;“建材市场”、“天地墅园”和“大江之星”项目已完成新渠道公司选聘、进场和前期蓄客工作,准备10月底集中商铺开盘;白塔项目重新整装向实现高端房产的价值最大化迈进。

金诚小贷在做好风险管控和存量业务逐步收回的基础上积极拓展客户,从源头上防范风险。

随后,集团公司各部门总经理也汇报了三季度所在部门的主要工作。集团融资部在严峻的资本环境和金融政策下灵活应对,使集团融资规模逐步缩小,融资成本逐步降低,银企关系更趋稳定;集团投资部在项目投资管理上,调整投资方向,寻找新思路,使集团金融资本运营取得较高的经济收益;集团营销部大力推进大楼的招商租赁工作,清存量、创业绩获得可喜成果;集团法务部努力配合集团公司和各子公司、成员公司的应收债务清欠工作,为集团公司运营平稳发展保驾护航;集团财务部和各子公司、成员公司财务部门加强对每个公司的成本核算和成本控制工作;集团办公室、集团人力资源部继续做好内部管理和人才梯队建设,集团内部管理日常规范进一步强化。

华成集团副总裁杨荣首先对财务条线在三季度中的工作重点进行了总结。1.进一步加强与税务主管部门的沟通与对接,加强税收政策学习,依法依规纳税。2.在三季度对下属子公司开展全面的财务检查工作,规范项目票据审查。3.财务人员岗位调整到位,加强财务系统每

月联席会议的沟通学习,提高财务队伍素养。紧接着,杨总对宏观金融大环境进行了阐释。今年央行连续四次降准维稳,缓解流动性和服务实体经济,但整体金融形势仍趋紧张。华成以多年来稳健的经营模式和优质的资产硬件赢得了银行的广泛支持,增加了授信储备,扩大了资金调节伸缩范围。下阶段随着华成科技大厦新产业运营方向的落地,可充分利用银行的金融工具助力科创园发展。

华成集团总裁沈波在听取了各成员公司总经理发言后指出,目前宏观经济形势严峻,在中美贸易对垒,国家去杠杆挤泡沫的大环境下,民营企业盲目融资,许多高负债率、高杠杆企业纷纷面临凛冬将至的困境。而我们华成集团坚持稳健的经营作风,各项经营工作基本围绕集团整体维稳思路健康发展。沈总总结了集团公司层面第三季度的主要工作:1.对集团办公室及招商小组进行了调整;2.天地墅园和建材市场销售继续推进;3.大江之星与滨江集团的移交工作正在进行中;4.白塔项目持续推进提升和项目名变更工作;5.华成科技大厦经营方向确定,筹建“1985创业园”,政策、工程、招商、物业管理等方面工作正在同时推进。

紧接着,沈总对四季度各主要板块的整体工作思路作出指示。建设公司要加快资质升级和新业务拓展,全方位转型升级再创华成实业新辉煌;金诚小贷要做好风险管控和存量资产逐步收回;建材市场进一步转型升级,在做优市场物业管理基础上对接“1985创业园”物业管理,并深化拓展产业园物业管理经营思路;地基公司要把握大江东地产市场政策机遇,拓展业务。沈总要求各子公司、成员公司及集团各部门负责人要坚定信心,乘势而上,抢抓第四季度攻坚冲刺期的有限时间,全面抓好生产经营和内部管理各项工作,紧扣目标,追赶超越,增强凝聚力,提高执行力,确保年度各项工作任务圆满完成。

华成集团董事长沈凤飞指出,历经48年的稳健经营,华成集团的发展也到了转型升级、二次创业的时代,新一代的管理者开始挑起企业发展重任,将创业园管理服务定为华成二次创业的发展方向。“1985创业园”品牌是华成



集团在扎实践行安全、稳健、务实的经营方针下,主动适应新常态,持续推动转型升级,不断转变发展方式,全力打造创新产业新模式的新成果。在接下来最后一季度中,希望大家能够以更饱满的工作热情,更昂扬的工作斗志,更顽强的工作作风打好2018年的收官之战,重点加紧以下几点工作的落实:

一、加强管理能力,提升执行力度
 华成公司能够走到今天靠的是精打细算,企业从小到大的发展过程中,经历了无数的艰难险阻,在面对每一次困难的时候,需要我们的管理者从各个方面去推敲思考,如何使企业的利益最大化。在工作的执行上要雷厉风行,这也是企业管理能力的体现,商场如战场,机会稍纵即逝,所以在企业管理上决策要思考全面,执行要果断迅速,上下一心才能做好工作。
二、增强销售力度,优化资产结构
 在四季度中,存量房产的销售仍然是公司工作的重点之一,通过房产销售,将回笼的资金配置到新的资产中去,以应对经济发展阶段的变化,布局未来看好的行业,求得企业的长期发展。
三、注重团队建设,发掘人才潜力
 员工的团队建设是企业经营管理的重要一环,在第四季度中,公司要继续加强人员团队

建设,培养团队的责任能力。责任是最基本的职业精神,胜于能力,没有做不好的工作,只有不负责任的人员。强化团队带头人的领导作用,只有带头人以身作则,才能真正做到令行禁止,打造出一支执行力强、责任心强、工作能力强的团队。

四、重视风险管理,提升法律意识
 随着社会主义法治建设的不断深入,企业法务工作面临的压力与日俱增。一方面来自于法律制度的发展变化,另一方面则来自于市场经济的快速变化,各种新情况层出不穷。对于华成集团来讲,解决问题的唯一方法就是通过自我的进步,来适应市场的变化,因此我们要重视公司法务工作,降低经营有可能面对的种种风险,主要领导要提高认识,认真仔细,重要的合同文件要再三斟酌,公司各类文件合同的签署要依照相关法务流程办理,不可越级特批,避免各种风险的产生。
 最后,沈凤飞董事长要求全员要紧紧围绕集团管委会部署的战略方针,提振信心、抢抓机遇、乘势而上、真抓实干,以勇于负责、敢于担当的精神,高效率、加速度完成全年各项目标任务,进一步为华成集团产业转型升级推动创新驱动,着力打磨“1985创业园”,夯实“二代创业、二代创新”的基石。

从四大关键词看刘鹤如何解析当前中国经济金融形势

针对当前的经济金融热点问题，10月19日，中共中央政治局委员、国务院副总理刘鹤接受了人民日报、新华社、中央电视台记者的联合采访。

针对记者有关怎么看当前的经济金融形势和产业结构变化的问题，刘鹤首先给整体经济形势定调——“中国经济总体上保持了稳中向好的基本态势”；针对经济运行中出现的边际变化，刘鹤提出落实党中央国务院“六个稳”的要求，即稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期。

刘鹤指出，下一步改革重点应是增强微观主体的活力、韧性、创新力，从而推动经济转



法律视窗

浮士德的选择——谨慎借贷，君子爱财，取之有道

■ 集团法务部 俞宁道

简介：《浮士德》（Faust）是德国著名文

学家、思想家、诗人歌德的代表作，在我看来这更是他毕生思想和艺术探索的结晶。其构思及撰写贯穿了歌德的一生，据记载该作品的创作始于1768年初，直到1832年即歌德逝世前一年才整理完成。浅显地说浮士德是个满腹经纶、久负盛名却恃才傲物的占星术士。他为了寻求自己向往的生活，和魔鬼梅非斯托（Mephisto）签下了契约，把自己的灵魂抵押给魔鬼，而魔鬼将会满足浮士德的一切要求。如果有一天浮士德认为自己得到了满足，那么他的灵魂就将归魔鬼所有。于是梅非斯托使用魔法，让浮士德有了一番奇特的经历，满足了他种种的幻想。故事的结局用当今的描述可谓是开放式的，正好比一千个读者就有一千个哈姆雷特，或许你愿相信存在着那个被天使救起而永不言弃的浮士德，也或许历经种种浮华，浮士德在纸醉金迷、位高权重的幻境中迷失，最终沦为魔鬼的奴隶。

这次我的论题也正是当下的热点：P2P暴雷事件。P2P这个词我相信几年前大多数人鲜有耳闻，但时至今日想必是家喻户晓。简单来说P2P是英文person-to-person（或peer-to-peer）的缩写，意即个人对个人（伙伴对伙伴），又称点对点网络借款，是一种将小额资金聚集起来借贷给有资金需求人群的一种民间小额借贷模式，属于互联网金融（ITFIN）产品的一种。P2P属于民间小额借贷，借助互联网、移动互联网技术的网络信贷平台及相关理财行为及金融服务。目前我国P2P网贷平台较为普遍的有三种：一个是典型模式，即是最基本的网贷平台模式，通过网上牵线搭桥，促使借贷双方在平台上完成交易，平台仅仅是贷款服务机构，不对贷款进行担保，仅仅收取中介服务费。另一个是债权转让模式，该模式改变了一个借款人或多个出借人的常规模式，异化为多个借款人与多个出借人通过中间人形成多对多的借贷模式。最后一个是担保模式，由第三方为借贷合同提供担保，保证交易的达成。

随着P2P网贷平台的模式不断创新，其中的法律关系也日趋复杂化，各方权利义务的内容因此发生改变。当前我国仍旧缺乏相关立法来规范和引导这一行业发展，为了维护这个新兴的产业健康发展以及P2P借贷市场的安全有序，需要从普遍到个案中去分析不同模式的平台可能面临的法律风险，找出其中法律依据，分析为何出现诸如此类的法律风险。其次，从网贷活动的法律主体权利义务出发，分析我国P2P网贷平台不同模式中，有可能面临的法律风险，并分为典型模式与特殊模式对其不同风险的成因展开分析，得出我国P2P网贷平台典型模式面临的法律风险以及特殊模式平台面临的法律风险。在此基础上针对这些法律风险产生的原因提出了针对性的防范措施建议。虽然说P2P的衍生给个人和中小型企业带来了便捷是无可厚非的事实，随着银行放贷机制的日益严谨，实体行业投资及二三级市场的难以预测性，P2P成为焦点也是必然的导向，但这会不会是一次浮士德式的选择呢？而这次类似赌博的契约又会给你的将来带来些什么？我们都不得知，因此在接触之前了解其涉及的风险是前提条件。其中我总结了以下三点。

型升级，促进国民经济良性循环。为此他提出了须抓紧做好的三件事：支持民营企业发展，深化国有企业改革，增强金融体系服务实体经济的能力。

从刘鹤回答记者的问题当中，围绕中国经济金融形势的分析部分《每日经济新闻》记者梳理出四大关键词，试图一探高层如何“把脉”中国经济。

关键词1：

风险机构盲目扩张的冲动明显收敛

对于当前的中国经济形势，刘鹤说：“我认为，中国经济总体上保持了稳中向好的基本态势。从经济增长、就业、物价、国际收支、企业利润、财政收入、劳动生产率等主要指标看，我国经济运行都处于合理区间。”

在刘鹤接受媒体采访的当天，国家统计局也公布了今年前三季度的经济运行情况。数据显示，前三季度国内生产总值（GDP）同比增长6.7%。其中，从就业来看，9月份全国城镇调查失业率是4.9%，比上月和上年同期都分别下降了0.1个百分点。前三季度城镇新增就业超过1100万人，提前一个季度完成了全年的目标任务。

刘鹤认为，与国际上的主要经济体相比，我国经济的表现都是比较优秀的，国际货币基

金组织和世界银行对中国经济持续发展都给予了高度评价。

刘鹤指出，从金融领域看，货币政策稳健操作，金融结构性去杠杆稳步推进，各类机构不顾风险盲目扩张的冲动明显收敛，投资行为趋于理性。与此同时，历史上积累的各种风险和问题正在不可避免地水落石出，这是个必然的过程，要理性看待。

关键词2：

平衡一些过剩领域价格回归均衡

今年以来，经济发展中出现了一些可能引发经济下行和风险增大的边际变化，这也成为社会讨论的焦点。

对此，刘鹤提出了坚决抓好落实“六个稳”的要求。他强调，针对经济运行中出现的边际变化，党中央国务院提出要努力实现稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期的要求，我们要坚决抓好落实。

当然，尤其是要处理好稳增长、调结构、防风险的关系，一方面要保持经济增长的稳定性，另一方面要防控好金融风险，保持宏观杠杆率的相对稳定。两者平衡的关键是实施好以供给侧结构性改革为核心的政策体系。

刘鹤说：“过去3年来，我们在‘三去一降一补’方面取得了阶段性成果，国际社会普遍

认为，通过‘毁灭性创新’，中国经济中一些过剩领域的价格水平回归均衡，供求关系明显改善，从而拉动了经济增长，促进了全球经济复苏。”

关键词3：

调结构微观主体的活力、韧性、创新力

经济结构性问题是刘鹤公开谈论最多的话题。从近年来的公开撰文或讲话中，调结构都成为出现最为频繁的词之一。

今年1月，在瑞士达沃斯论坛上，刘鹤曾发表特别致辞，表示中国未来几年经济政策的顶层设计，关键就是要实施好“一个总要求”、“一条主线”和“三大攻坚战”。

其中，“一个总要求”就是中国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段；“一条主线”就是要以推进供给侧结构性改革为主线；“三大攻坚战”，就是中国决定打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战。

刘鹤指出，从中国的实际出发，经济发展的主要矛盾在于供给体系难以适应需求体系的变化，供求之间存在结构性偏差，需要及时调整。因此，通过改革提高供给体系的质量，是我们实现高质量发展的基本路径。

在此次接受媒体采访时，刘鹤进一步强调推动经济转型升级。他强调，我国经济结构调

整的任务还没有完成，供给侧结构性改革要深化一步，下一步重点应是增强微观主体的活力、韧性、创新力，从而推动经济转型升级，促进国民经济良性循环。

关键词4：

政策当前要抓紧做好三件事

针对经济结构调整、供给侧结构性改革，刘鹤提出了“要抓紧做好”的三件事——支持民营企业发展，提高金融可及性，减轻各类负担；要深化国有企业改革，尤其要深化混合所有制改革，建立更加完善的公司治理结构，强化内部激励机制建设，提高核心竞争力；金融体系要提高适应性，增强服务实体经济的能力。

刘鹤强调，在当前形势下，特别要加快制度建设，发挥好资本市场的关键作用。当然，做好这些事需要稳健的宏观政策加以支撑，我们将继续实施积极的财政政策、稳健的货币政策、明确的产业投资政策、更具有普惠性和可持续性的社会政策，使供给侧结构性改革这个核心政策进一步深化。分析看待中国经济的表现，如果从一时一事看，可能会感觉有一些困难，但是一旦把它作为一个历史进程往前看，发展前景就十分光明。

（文章来源：每日经济新闻）

职场上，不要活成连自己都不喜欢的人

综合能力的体现，并非野心家的伎俩。

上下级关系，最终是要成为领导的左膀右臂，成为可以值得信任的人。但在此之前要先成为领导的“贴心”员工，懂得换位思考，关心与做力所能及帮到领导的事情，包括小到随手倒杯水，中午带个饭，都可能帮领导节省时间，成为领导的贴心员工，这与刻意巴结有本质的区别。

同事关系，本着客观平等的心态，尊重和换位思考是最妥当的处理方式，不因一时得到上级嘉奖而恃宠而骄，也不因一时的工作过失而埋怨消极；客观看待别人和自己的优缺点，方能处理好关系。保持该有的距离和分寸，不与同事间帮派团伙勾结，是伙伴和战友，而非朋友和知己。有甚者和同事之间走到金钱往来、暧昧情愫连连，都是触碰雷区的做法。

3、以自己不知或自己的理解，包容自己的过错，把别人犯错成为自己犯错的借口

这一类同学经常表现出，“我不知道啊”，“这有什么吗”，“别人不都这么做吗”，成为包容自己和对自己错误豁免的理由，还理所应当。以至于越陷越深，形成固化的思维定论。误入歧途。

曾经就遇到过因工作关系，伸手向供应商索拿回扣、与下属搞地下恋情的同学，他们内心的声音是，我就不相信其他人不是这样，这样做有什么问题吗？以自己的思维观点去衡量其他人，以自己对其他人的误判当做自己犯错的理由，最终东窗事发，断送职业前程。

人总是对自己的能力高估，对别人的做法会误判，若没有理性的态度，坚定的做事原则很容易逐渐在脑海里形成思维定式，偏离轨道，越走越远。原则上，领导在遇到这样的下属，都会点拨或提醒，批评教育，加以引导。但往往此类同学一旦内心形成自己的思维判断，就会出现口是心非，嘴认心不认，自己还不觉察，这也是为什么这类同学都很少能迷途知返，大多都是犯下大错后，或被团队抛弃后，才有悔意。

4、总是在解释

解释，这个词貌似是为了进一步表达自己的想法给对方，有递进和加强的效果。然而职场上，除非领导给你解释的机会，否则，解释就是找借口的代名词。这类同学心中一定藏着很多话，“领导没明白我的意思”，“我其实是想到了，只是……”，“我知道是这样，可是……”所有的解释都是无意义的，因为，你给的不是领导要的结果。还不如把解释换成“我知道了”，马上行动。

解释的久了，自然上级不满意，自己也会不爽，就会演变成，消极抱怨，懈怠低落。同时，这一系列的变化都会变成自己更加懈怠消极的正当理由，直到带着满腹不快离开团队。

以上4类员工，我们的身边的人是否也有，自己是否也曾经历过。很多事很难在最初就能判定对错好坏，只有走到一半，甚至到最后的时候才能有结论，而在职场上，那些鲜明对错好坏的事情，肯定没人愿意做。但还是会有人不知不觉中走向领导不喜欢的一类，所以，职场更是考场，认真做事，仔细做人，小心珍惜！（集团人力资源部朱碧云 摘自三茅人力资源网）



每个人对职场定义都不一样，多半与自己的价值观、人生信仰有关。有人说，职场就是自己人生当中的一段段旅程，叠加起来就是所谓的职业生涯；有人说职场只是换个空间和舞台的另一所“校园”，是人生成长必经之地；有人说，职场是一生当中呆的时间最久，最大社交圈，最能体现价值和收获与享受成就感的地方；也有人说，职场就是自己的一段传奇，从菜鸟到高手的一路打怪升级，相爱相杀、相扶相帮的现实游戏。

但职场从来都不是独自旅行、一个人的舞台，或单机游戏。我们总是要和不同的人同行，喜欢的，亦或是不喜欢的。喜欢的，大多数人的做法是，自然可以多亲近，成为工作上的好伙伴、同学、战友；不喜欢的，那就少接触，能敬而远之绝不虚与委蛇。

那么，职场上哪些人常常会成为我们眼中不被喜欢的人？

在职场上，若要罗列领导不喜欢的员工，估计大家能罗列一箩筐，什么消极怠工、不听指挥、借口多、抱怨多、拉帮结派等等，估计没有人愿意把自己活成这样连自己都不喜欢的人。但往往最后很多人一不小心却都成了这些人中的一类。

今天，我们针对其中比较典型的4类领导不喜欢的员工聊聊，这4类员工是如何不知不觉中从一端走向领导不喜欢的一端。

1、总是抱着工作就是被剥削，管理就是被别人奴役思想。

对工作的理解：这类人，总是一副来体验生活的样子，对身边的同事或领导总是有一种不自主的防备心理，内心深处清晰的认为，我付出工作就是换取劳动价值，干活给钱，就这么简单。超出预先设定的工作内容之外的事情，或者超出工作时长内容，都是对自己的一种剥削，他们不多抱怨，但内心却固执己见。

对于工作结果的定义：自己永远会给自己的工作设定结果，如果出现自己的结果与领导预期结果不一致，大多会认为领导是在奴役自己。常见的自我暗示“干自己份内的工作，之外的事情和我没关系”，“上班期间我的时间出售给你，下班后的时间是我自己的时间，谁都别打扰我”。对于工作协调与配合：这是工作，需要别人配合的是工作，而不是我，事情我转告到了，我的工作就结束了，配不配合就和我没关系了。

殊不知，份内的工作并不是岗位说明书的内容，工作是具体的多个单一动作的事情组合在一起的工作，是会随着其他关联动作及不同人的操作随时都会发生动态变化的，不可能单凭一张岗位说明书就能概述详尽的，要不然岗位说明书最后一条总会有“领导交办的其它事宜”。

同时，工作并非简单的计件劳动，结果目标的达成才是衡量完成与否的标准，而非简单的完成，衡量经常规会从“时间、质量、成本、数量”四个维度去判定，千万别把“我完成了呀”，挂着嘴边。配合与协调更是人与事的互动，是对人和事从认同到共同达成结果所采取的动作，最终的目的，依然是要对达成某一个清晰的目标结果服务的。不是简单的采取动作，没有结果的动作都是无效的。

2、职场关系是野心家的伎俩，我靠的是能力

职场关系在职场上并非一种贬义讽刺的关系存在，反而是一种非常正常，每一位身在职场的人应该足够重视的关系。要处理好这种关系，本身就是一种

华成地基喜中金地集团桩基项目

本报讯（张培斌）2018年以来杭州

华成地基基础工程有限公司业务发展势头高昂，继上半年与新希望集团、招商局地产（杭州）有限公司、石榴集团、大华股份有限公司等各大知名房企开启战

略合作关系后，全体员工乘势而上，于9月又喜中金地集团东南区域临平南项

目二标段桩基工程项目。该项目由金地集团开发建设，总工期45日历天。我司有能力、有信心、保质、保量完成施工任务，再创华成品牌工程。

另2018年6月份开工的余政储出[2018]10号地块桩基工程，现已全部完成施工且桩基工程竣工验收合格，并获得

了建设、监理及其他参建单位的好评。

据悉，下阶段华成地基还将参与招商局集团杭州区域、蓝城集团观云小镇、旭辉禹州集团共同开发的萧山曾家桥、佳兆业集团树兰医院等项目的投标工作，为年底收获满意的成果继续冲刺。

心灵之净土——探访国清寺

■ 金诚小贷 冯萍

作为一个无任何信仰的人，每每拜访寺庙，更多的是对建筑之雄伟、工匠之精巧、僧人之虔诚的尊重。而对于那些商业氛围较浓的寺庙，无论香火再盛，也往往只停留在到此感受一下，及对他人信仰尊重的心态，并未有心深入去了解过。而此次国清寺之行完完全全改变了我对于寺庙的观念。

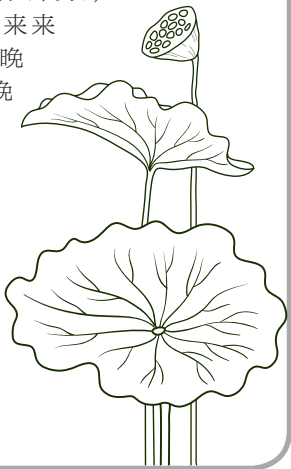
一路盘山而行，听到许多关于国清寺的传闻，寺庙始于隋朝，尊为天台宗的发源地，在国内乃至日韩佛教中都有相当高的地位。寺庙依山傍水而建，幽静而肃穆。一扇小门居然已经是寺庙的正门，以至于我来回几次都没发现。内部却别有洞天，寺庙建筑大气而内敛，匠心独具却不张扬，满眼郁郁葱葱而

建筑群坐落其中，千年隋梅虽未到花开时，斑驳的身形却似与人诉说这千年古刹所经历的风雨以及佛教之博大精深。步入寺内，小径上堆着刚打好的稻子，浓浓的生活气息迎面扑来，宽敞之地村民和僧人一起在碾米，而广场一边的房间内僧人们就在做着法事，多有冲击性的画面啊，香火伴随着法事，村民僧人穿行其间，真正感觉心灵受到了洗涤，完全颠覆了我对于寺庙庄严肃穆的观念！

作为国内首个免费开放的5A景区，据说当地曾有人无数次劝说住持收费未果。寺庙内不仅坚持着很多僧人应有的品德，而且让僧人下田种稻种菜，寺内不装空调，有着僧人的各

种修行。而我，对于未曾见识一下2元吃到饱的素斋稍感可惜。国清寺门内外完全是不同风景。行于山间峰峦秀美，曲径通幽，一入寺门香火袅绕，梵音悠扬。白天游客香客来来往往却显得如此和谐，傍晚步行路过，听僧人正在做晚课，静静的山中佛音回绕，仙境不过如此吧，必定是修行的好地方。

国清寺之行触动了我心里深处，我想如果有一天我需要一个信仰来支撑自己时，会故地重游，以此为一个起点也是不错的选择！



爱是拯救一切的良药

■ 集团财务部 罗京

自上映以来，关于《我不是药神》的各种讨论，在朋友圈就没间断过。电影发挥了它应有的功能——为人制造一个专注的时间、空间，使人面对视听语言所承载的信息，去关心一些重大的议题：穷与病、死与生、公正与人命。

电影描述了一个社会底层的“拖油瓶”成长为一名“济世药神”的过程。男主人公在与妻子离婚后，因为经济困难，所以在争夺孩子的抚养权时，一直处于劣势地位。导致在阴差阳错之下，程勇选择了下海买卖仿制药致富。这一番波折后，仿制药销路打开，受到了正版药公司的追查下，因为害怕法律惩罚，主人公程勇选择了退出，放弃贩药权。面对病友们的渴望的眼神，他选择了忽视，宁愿受着良心的谴责。因为他要为了孩子，为了家庭着想，为了小爱，只能辜负大爱。

一年之后，当程勇成为再次遇见曾经的工作伙伴时，那个朋友已经

处于晚期，正倍受煎熬的活着。在病房之外的程勇，听到了朋友在病房里，由于清创而无法忍受的痛苦时，传出几尽撕心裂肺的惨叫声，这一刻程勇内心是难受的，良心的谴责使他不得不考虑重操旧业。他为了那些在苦苦挣扎着想活下去的病友，他选择了大爱，而放弃了自己。

这种“穷”病虽说是没有药可以治，但是爱可以，爱是拯救一切的良药。在最后程勇被抓走的那一刻，街道两旁站满了曾经接受过他帮助的病友，病友们不约而同地脱下了保护自己的口罩，含着泪，默默目送着囚车的远去。这是对程勇的的一种认可和感谢。画面感人，这也成为本部片中最催人泪下的一个镜头之一。有多少人把强忍的眼泪，献给了这一刻。

电影同时也刻画了吕受益、思慧、黄毛等在疾病深渊中挣扎的众生。他们对生的希望，以及身处绝境也依然保有的善良与爱，是电影中最打动人心的部分。

吕受益对儿子的爱，让他拥有了绝处逢生的希望，和大多数中年男人一样，吕受益是一家人的顶梁柱，在老婆怀孕五个月的时候，他检查出了慢粒白血病。巨额的医药费压得他喘不过气来，天天想死，但当看到儿子第一眼后，就不想死了，就想听他喊一声爸爸，孩子要是早点结婚，搞不好还能当爷爷。

因为对孩子和家人的爱，他忍着痛但是怀着希望，在破碎的生命中寻找希望。后来，假药贩子哄抬药价，他没有钱治病，同样也是因为对孩子和家人的爱，他放弃了自己。死

之前，他夜里起来看了下妻儿，笑了笑，然后选择结束了自己的生命。

思慧对女儿的爱，给柔弱的她穿上了一身坚硬的盔甲，智慧的女儿才刚满6岁，就患上了慢粒白血病。她的丈夫在得知孩子生病之后，抛下她们母女两人走了，生活所有不幸与重担，都落在了思慧一人的肩上。为了救女儿，她不得不选择委身风尘，在一个酒吧里当钢管舞女郎。然而在思慧的身上，却又看不到一点风尘的气息，反而更多的是理智和勇敢。

女子本弱，为母则刚。因为她心中有对女儿的爱，所以当困难来临时，思慧选择的不是妥协，不是放弃，甚至没有一句抱怨，而是勇敢地坚强面对，迎难而上。

黄毛对所有病友的爱，让他奋不顾身无所畏惧，因为查出患有慢粒白血病，不想拖累家人，20岁的黄毛只身从贵州山村来到上海，离家出走多年，苟活于城市最边缘最底层，有家不能回，没有健康，没有未来。

他抢程勇的药，并没有自己独享，而是分给了其他的病友。后来帮程勇卖药救人，默默守护在程勇身后，甚至最终为了帮助他脱身，驾驶着汽车，不顾一切地替程勇顶罪，最终丧身在大货车的车祸当中。因为保住程勇，可以让程勇继续卖仿制药救更多的人。这个从贵州山村走来，一无所有的年轻人，爱着在人世间苦苦挣扎的所有弱者。

活在这世间纵然不易，但幸运的是，总有人偷偷地爱着我们。只有爱，才是拯救这个世界的药神。



职场成长记

做一只职场雀鸟

■ 建材市场 周丹丹

人的一生都是在期盼和选择中长大，出生的时候父母期盼你有生龙活虎的健康身体、集父母所有优点的长相；读书的时候都期盼着我们能天天向上学习第一；入社会的时候则期盼着能有一番远大的前景。可冥冥之中的选择却往往和远大的期盼差距甚远，在职场的浩海里鹏鲸级的精英少之又少。我既不是鹏程万里的鹏鲸，也不是勇猛过人的雄鹰，更不是一朵娇艳的花朵，而是一只职场的小雀鸟，羽翼未丰而又振翅欲飞。

在建材市场的这么多年，我从一个小文员到一个办公室主管，从心底里讲一开始我是拒绝这个变化的，我宁愿做个文员打打字发发文件就像一枚没有被孵化的蛋，这样对我来说是最舒服最安全的也是我最喜欢的状态。

但事情总是在变化着，我的上司退休了，公司的领导希望我能尽快成长起来，我没有一个适应和交接的过程，就像拔苗助长一样，一下子好多杂七杂八的事情都摊在了我面前，催缴难收的费用，调解一些纠纷（商户之间的，客户之间的，市场与商户之间），处理一些合同，开一些政府会议，筹办市场的一些活动，甚至还兼职过公司几个月的出纳。这个破壳而出的过程并不好受，要知道在人家眼里我只是一只没有羽毛的菜鸟，我的资历摆在那些精明的商户老板面前都不够级别，有时候他们都不会和我谈任何事情。

为了解决事情，为了成长，我第一个改变的就是态度，我变得越来越强硬。当我们的市场管理员向欠费的大户发通知的时候，对方的一个销售人员对他说“催什么催，我们老板又没欠你们钱，才过这么点时间搞得跟催命似的，”最后就说没空收通知。当管理员跟我反馈的时候，他建议我要不要跟他们老板联系一下，我没有那么做因为这不是一次两次，不是一户两户了，我们是搞服务的，但是这是我们华成建材市场自己的产业，我们必须要有主人的态度。思考再三后我带着电工再次到对方店里，很强硬地告诉他们：“给你们10分钟的时间关闭电脑、电器设备，因为你们欠费，我们要停止供电服务。”虽然最后对方老板跟我们道歉并立即缴费了，但这种僵持的斗勇斗智又斗狠的场面是很心累的，所以我还是希望商量着解决的，虽然商量的过程很考验一个人的耐力，但我还是喜欢不伤和气的解决方式。通过一件件这样大大小小的事情，我觉得我的羽毛渐渐丰盈起来，在领导和同事那里得到了信任和需要，在



成了师傅的传人。对啊，世上有走不完的路，也有过不了的河。过不了的河掉头而回，也是一种智慧。但真正智慧的还要在河边做一件事情：放飞思想的风筝，摘下一个苹果。我不能为了工作而工作，为了砍柴而渡河，太用力的工作方式并不是最智慧的。我更应该为自己为生活摘下苹果，拥有更成熟更积极的思想态度，对工作对生活都好的处理方式。

今年公司调整了一些管理模式，安保、消防外包和维保协议相继签定，大大减轻了因公司人员不足带来的隐患。办公室琐碎繁芜的事情还是很多，但我渐渐能把握那个度，从用力过猛的方式中抽离出来，所有的工作都在有条不紊地进行中。除此之外，我还报考了国家人力资源师的二级考试，我希望能做一只会飞的职场雀鸟，为摘取人生的甘甜蜜实而努力展翅飞翔。

漫谈湘湖路上的

“三桥一台”之德风桥

■ 撰文/摄影 最爱牧童短笛

位于杭州市萧山区城西的湘湖旅游度假区，历史积淀深厚，人文景观丰富，是国家级旅游景区。其核心湘湖更以风景秀丽而被誉为杭州西湖的“姊妹湖”。湘湖路是湘湖旅游度假区的主干道之一，它横贯湘湖区域，其中有一段卧于湘湖之上，由东至西经过德风桥、政和桥与四亭桥，道路南北两侧临水，隔水相望的是青山叠嶂，站在桥上环湖远眺，湖光山色交相辉映，最集中地体现出明朝诗人蔡友《望湖亭》的诗句“望湖亭上望湘湖，景物天开似画图；两岸好山青嶂列，一泓新水绿罗铺”的意境。

这一段最东端的德风桥是湘湖路与眉山路的交汇点，也是湘湖二期与三期的分界点之一。德风桥为三孔石桥，桥身不长，桥型简约朴实。它的桥孔是由七条线段连接而成的折线，很有特色。在桥的东南侧，建有一个石塔，立于湖水中紧挨着桥身，设计者是不是出

于桥的建筑美学的考虑建立此塔，就不得而知了。

德风桥名出于《论语·颜渊》：“君子之德风，小人之德草，草上之风必偃。”历史记载：鲁国权臣季康子问孔子如何治理政事：“如果杀掉无道的人来成全有道的人，怎么样？”孔子说：“您治理政事，哪里用得着杀戮的手段呢？您只要想行善，老百姓也会跟着行善。在位者的品德好比风，在下的人的品德好比草，风吹到草上，草就必定跟着倒。”这段文字在今天，对于反腐倡廉倡导良好的社会风气所具有的积极意义是不言而喻的。融景观与文化遗产于一体是湘湖景区当时设计的宗旨，湘湖的桥梁在文化传承上起积淀造化功能，德风桥应是一个很典型的例子。

（作者系萧山首位“浙江省特级教师”、著名教育学者 钱桐生老师）



STAR RIVER

大江之星

在建地铁口 对面少年宫

24K黄金街铺 即将开盘

GOLDEN PROSPEROUS STORE

Coming soon



百万
以内

双地铁口

VIP 82676788

展示中心：大江东河庄街道府东路与河景路交汇处（形象城旁）
开发商：华成置业 | 杭售许字(2016)第008020号

本资料仅为要约邀请，相关内容不排除因政府相关规划、规定及开发商未能控制的原因而发生变化，本公司保留对宣传资料修改的权利，敬请留意后续资料。买卖双方的权利及义务以《商品房买卖合同》为准。本资料于2018年10月印刷，有效期1个月，后期推广可能需要修改，恕不另行通知，敬请谅解。